|  |
| --- |
| **D.4.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie systemowym** |
| Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2 | Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej/Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich |
| Planowany tytuł projektu | Trener pracy jako sposób na zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych |
| Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt | Cel szczegółowy nr 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy |
| Temat, w ramach którego realizowany jest dany projekt | Poszukiwanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu: Poszukiwanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia. |
| Komponent ponadnarodowy | Tak |
| Beneficjent systemowy | Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Wydział Wdrażania Programów UEProjekt realizowany w partnerstwie krajowym z organizacjami pozarządowymi i jednostkami sektora finansów publicznych oraz w partnerstwie ponadnarodowym z partnerem z sektora finansów publicznych lub z organizacją pozarządową. |
| Okres realizacji projektu | 11.2012 - 10.2014 |
| Kwota planowanych wydatków w projekcie | w roku 2012 | 300 000,00 PLN | ogółem w projekcie | 7 500 000,00 PLN |
| Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu | Skrócony opis produktu/ów | W Polsce osoby niepełnosprawne są systemowo wspierane w podejmowaniu zatrudnienia. Jednak przyjęte rozwiązania w niedostatecznym stopniu zapewniają indywidualne wsparcie osobom niepełnosprawnym, które ze względu na stan zdrowia i ograniczenia wynikające z niepełnosprawności nie są w stanie bez takiej pomocy efektywnie skorzystać z istniejących instrumentów pomocy.Takie indywidualne wsparcie, pomimo braku systemowego uregulowania, realizowane jest przez organizacje pozarządowe w ramach zadań zlecanych (art. 36 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, czy też programów zatwierdzonych przez Radę Nadzorczą Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (program „Trener pracy – zatrudnienie wspomagane osób niepełnosprawnych”).Kluczową rolę w procesie zatrudnienia wspomaganego odgrywa trener pracy, którego zadaniem jest nie tylko udzielenie wsparcia osobom niepełnosprawnym w uzyskaniu i utrzymaniu zatrudnienia, ale także aktywne poszukiwanie pracy dla tej osoby, nawiązanie kontaktu z pracodawcą i udzielenie mu niezbędnej pomocy.Skuteczna praca trenera pracy wymaga także współdziałania z wieloma specjalistami, którzy na różnych etapach procesu zatrudnienia wspomaganego mają do odegrania własną rolę.Dzięki realizowanym projektom wypracowane zostały określone praktyki postępowania w pracy z osobami niepełnosprawnymi o różnych rodzajach niepełnosprawności. Brakuje jednak wystandaryzowanych zasad systemu rekrutacji i szkolenia osób, które udzielałyby profesjonalnej i indywidualnej pomocy osobom niepełnosprawnym w wejściu na rynek pracy, co najmniej w pierwszym okresie po podjęciu pracy, a także monitorowałyby jej przebieg w dalszym okresie.Innowacyjny charakter projektu wiąże się z opracowaniem, przetestowaniem i wdrożeniem ujednoliconych procedur naboru, szkolenia, monitorowania i zarządzania pracą trenera pracy.Innowacyjność przejawia się w wymiarach:- problemu - problem jest znany (dotyczy on aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych), ale istniejące narzędzia nie rozwiązują go w pełni,- formy wsparcia – w ramach projektu zakłada się rozwój, modyfikację dotychczas stosowanych instrumentów w celu zwiększenia ich adekwatności, skuteczności i efektywności. Produktem finalnym projektu będą wytyczne dotyczące świadczenia usług przez trenera pracy. Na produkt finalny będzie się składać:1. zestaw narzędzi do rekrutacji trenerów pracy:
	* stworzenie profilu trenera pracy (wskazanie kluczowych kompetencji)
	* kryteria selekcji kandydatów na trenera pracy
	* sposób pomiaru spełnienia kryteriów selekcji
2. zestaw narzędzi szkolenia trenerów pracy:
	* standardy szkolenia,
	* program szkolenia
3. zestaw narzędzi monitorowania i zarządzania pracą trenera pracy

Grupy docelowe:- użytkownicy nowych rozwiązań – trenerzy pracy, organizacje pozarządowe, urzędy pracy, jednostki samorządu terytorialnego, pracodawcy- odbiorcy wsparcia – osoby niepełnosprawne, których niepełnosprawność skutkuje całkowitym lub znacznym ograniczeniem możliwości samodzielnego znalezienia pracy i utrzymania się w zatrudnieniu (w szczególności osoby z upośledzeniem umysłowym, niewidome, niesłyszące, z niepełnosprawnościami sprzężonymi).Projekt będzie realizowany w komponencie ponadnarodowym, co pozwoli na wymianę doświadczeń dotyczących zatrudnienia wspomaganego w zakresie: - roli i zadań trenera pracy, - osób, z którymi powinien współpracować,- właściciela zadania - podmiotu odpowiedzialnego za realizację zatrudnienia wspomaganego,- sposobu realizacji i finansowania działania.Zdefiniowaniu tych elementów systemu zatrudnienia wspomaganego posłuży wymiana doświadczeń podjęta w ramach współpracy ponadnarodowej.Współpraca z partnerem ponadnarodowym przyczyni się do wypracowania podstaw do standaryzacji procesu zatrudnienia wspomaganego, głównie w zakresie zadań, kwalifikacji i umiejętności trenera pracy, a więc wpłynie na kształt innowacyjnego produktu finalnego.Współpraca ponadnarodowa będzie obejmowała:- zorganizowanie seminariów, ,- tłumaczenie i wydawanie publikacji/opracowań/raportów,- wizyty studyjne. |
| Rezultaty w roku 2012 | I ETAP PRZYGOTOWANIA:* Diagnoza i analiza problemu:

- opracowanie 1 dokumentu uwzględniającego wiedzę zastaną na temat funkcjonowania trenera pracy, na podstawie polskich i zagranicznych opracowań, | Rezultaty na koniec realizacji projektu | I ETAP PRZYGOTOWANIA:* Diagnoza i analiza problemu:

- opracowanie 1 dokumentu uwzględniającego wiedzę zastaną na temat funkcjonowania trenera pracy, na podstawie polskich i zagranicznych opracowań, (ok. 0,6% budżetu)- opracowanie 1 raportu w wyniku przeprowadzonej pogłębionej analizy, zawierającego rekomendacje dla produktu finalnego, na podstawie funkcjonujących modeli świadczenia usług przez trenera pracy, (ok. 1,5% budżetu)- 1 analiza systemu prawnego i zakresu możliwości wprowadzenia w nim zmian w kontekście mainstreamingu produktu, (ok. 0,8% budżetu)- zorganizowanie 4 seminariów dotyczących problematyki zatrudnienia wspomaganego dla 80 osób: przedstawicieli PFRON, MPiPS, partnerów – po 20 osób na każdym seminarium (w ramach współpracy ponadnarodowej), (ok. 4,3% budżetu)- tłumaczenie i wydanie 10 publikacji/opracowań/raportów dotyczących problematyki zatrudnienia wspomaganego (w ramach współpracy ponadnarodowej), (ok. 13% budżetu)- przeprowadzenie 4 wizyt studyjnych – po 10 uczestników każda: przedstawicieli PFRON, MPiPS, partnerów (w ramach współpracy ponadnarodowej), (ok. 3,7%)* Tworzenie partnerstwa:

- wypracowanie reguł i zasad współpracy oraz podziału zadań partnerów,- stworzenie obowiązujących w partnerstwie procedur decyzyjnych,* Opracowanie wstępnej wersji produktu finalnego: (ok. 6,6% budżetu projektu)

- zestawu narzędzi do rekrutacji trenerów pracy,- zestawu narzędzi szkolenia trenerów pracy,- zestawu narzędzi monitorowania i zarządzania pracą trenera pracy,* Zaprezentowanie i skonsultowanie wstępnej wersji produktu poprzez:

- 4 spotkania z przedstawicielami samorządów terytorialnych (co najmniej 50 osób na każdym spotkaniu), (ok.0,6% budżetu)- 4 spotkania z przedstawicielami publicznych służb zatrudnienia (co najmniej 50 osób na każdym spotkaniu), (ok.0,6% budżetu)- 2 spotkania z przedstawicielami organizacji pozarządowych (co najmniej 50 osób na każdym spotkaniu), (ok.0,3% budżetu)- 2 spotkania z przedstawicielami instytucji zrzeszających pracodawców (co najmniej 25 osób na każdym spotkaniu), (ok.0,2% budżetu)- stworzenie strony internetowej projektu prezentującej produkt finalny, (ok.0,04% budżetu)* Opracowanie strategii wdrażania projektu innowacyjnego zawierającej informacje zebrane w czasie spotkań prezentujących wersję wstępną produktu,

II ETAP WDROŻENIA* Testowanie opracowanego produktu finalnego (ok.46% budżetu) poprzez:

- wdrożenie produktu finalnego w wybranych samorządach terytorialnych produkt zostanie przetestowany w dwóch województwach na grupie 60 trenerów pracy. Zakłada się, że jeden trener może objąć wsparciem maksymalnie 10 osób niepełnosprawnych, w związku z powyższym w testowaniu weźmie udział około 600 osób niepełnosprawnych. (przy wykorzystaniu opracowanych zestawów narzędzi trenerzy pracy zostaną zrekrutowani i przeszkoleni, ponadto przetestowane zostaną zestawy narzędzi monitorowania i zarządzania pracą trenerów pracy), * Analiza rzeczywistych efektów testowanego produktu: (ok.6,4% budżetu)

- zorganizowanie 2 seminariów dotyczących problematyki zatrudnienia wspomaganego dla 40 osób: przedstawicieli PFRON, MPiPS, partnerów – po 20 osób na każdym seminarium (w ramach współpracy ponadnarodowej), (ok.2,1% budżetu)- przeprowadzenie 1 wizyty studyjnej - 10 uczestników: przedstawicieli PFRON, MPiPS, partnerów (w ramach współpracy ponadnarodowej), (ok.0,9% budżetu)- 1 raport na temat efektów wypracowanego i przetestowanego produktu finalnego, (ok.0,7% budżetu)* Opracowanie ostatecznej wersji produktu finalnego
* Upowszechnienie i włączenie do głównego nurtu polityki poprzez:

- zaprezentowanie ostatecznej wersji produktu na 4 spotkaniach z przedstawicielami samorządów terytorialnych (co najmniej 50 osób na każdym spotkaniu), (ok.0,6% budżetu) - zaprezentowanie ostatecznej wersji produktu na 4 spotkaniach z przedstawicielami publicznych służb zatrudnienia (co najmniej 50 osób na każdym spotkaniu), (ok.0,6% budżetu)- zaprezentowanie ostatecznej wersji produktu na 2 spotkaniach z przedstawicielami organizacji pozarządowych (co najmniej 50 osób na każdym spotkaniu), (ok.0,3% budżetu) - zaprezentowanie ostatecznej wersji produktu na 2 spotkaniach z przedstawicielami instytucji zrzeszających pracodawców (co najmniej 25 osób na każdym spotkaniu), (ok.0,2% budżetu)- opracowanie projektu zmiany do ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w celu systemowego umocowania usług trenera pracy świadczonych na rzecz osób niepełnosprawnych wymagających tego rodzaju wsparcia(ok.0,7% budżetu). |
| Szczegółowe kryteria wyboru projektów | Kryteria dostępu |
| 1. |
| Uzasadnienie: |  |
| 2. |
| Uzasadnienie: |  |
| 3. |
| Uzasadnienie: |  |