**WYJAŚNIENIE DO CZĘŚCI B „INFORMACJI DOTYCZĄCEJ ZAKŁADU AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ”**

W punkcie "Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto zatrudnionych osób niepełnosprawnych, pracujących w roku sprawozdawczym, w przeliczeniu na pełny etat", należy uwzględnić płacę zasadniczą brutto oraz ewentualne dodatkowe pobory brutto np. trzynastki, premie, nagrody jubileuszowe itp.

Wyliczenia wartości przeciętnego wynagrodzenia należy dokonać zgodnie
z zaprezentowanym hipotetycznym przykładem:

* pracownik zatrudniony w wymiarze 0.8 etatu
* płaca zasadnicza brutto 3 250 zł
* dwie nagrody kwartalne po 2 000 zł brutto każda
* nagroda jubileuszowa 3 000 zł brutto

Wyliczenie rocznego dochodu brutto dla 0.8 etatu:

3 250 \* 12 (miesięcy) + 2 000 \* 2 + 3 000 = 46 000 zł

Wyliczenie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto dla 0.8 etatu:

46 000 /12 = 3 833.33 zł

Wyliczenie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w przeliczeniu na pełny etat:

3 833. 33 /0.8 =4 792 zł

W przypadku wyliczenia "Przeciętnego miesięcznego wynagrodzenie brutto zatrudnionych osób niepełnosprawnych, pracujących w roku sprawozdawczym, w przeliczeniu na pełny etat" – część B załącznika, należy wyliczyć średnią arytmetyczną z wynagrodzenia wyliczonego
wg powyższego przykładu dla wszystkich pracowników niepełnosprawnych.

Natomiast aby wyliczyć "Średni okres zatrudnienia osób niepełnosprawnych, pracujących w roku sprawozdawczym, podany w pełnych miesiącach" należy ustalić okres zatrudnienia w Zaz
w miesiącach każdego z pracowników a następnie policzyć średnią arytmetyczną.

Przykład dla 3 pracowników:

1 pracownik, okres zatrudnienia w Zaz 3 miesiące

2 pracownik, okres zatrudnienia w Zaz 22 miesiące

3 pracownik, okres zatrudnienia w Zaz 49 miesięcy

Wyliczenie (3 + 22 + 49)/3=24.67 więc zaokrąglamy do 25.