

WYJAŚNIENIA DO INFORMACJI MIESIĘCZNEJ SKŁADANEJ ZARZĄDOWI PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W FORMIE DOKUMENTU ELEKTRONICZNEGO (SYSTEM e-PFRON2)

(dla wzoru informacji obowiązującej za okresy sprawozdawcze od 10.2012)

1. PODSTAWA PRAWNA

- ▶ Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), zwana dalej „ustawą”.
- ▶ Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa (Dz.U. z 2012 r. poz. 749, z późn. zm.).
- ▶ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie określenia wzorów miesięcznych i rocznych informacji o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2013 r. poz. 33).
- ▶ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 kwietnia 2013 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia wzorów miesięcznych i rocznych informacji o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych (Dz.U z 2013 r. poz. 530).

2. ZASADY OGÓLNE

- ▶ Informację sporządza pracodawca, o którym mowa w **art. 21 ust. 2, 2a, 2b lub 2e** ustawy.
- ▶ Informację należy przesłać do Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (zwanego dalej „PFRON” lub „Fundusz”) poprzez stronę internetową **e-PFRON2**: <https://www.e-pfron.pl> w terminie **do dnia 20** następnego miesiąca po miesiącu, w którym zaistniały okoliczności powodujące **zwolnienie z wpłat**.
- ▶ Za poprawne wypełnienie informacji odpowiada pracodawca.

3. SPOSÓB WYPEŁNIANIA INFORMACJI

A. DANE EWIDENCYJNE PRACODAWCY

Pozycja 1. Numer w rejestrze PFRON

Należy wpisać nadany przez PFRON numer w rejestrze. *Pozycja musi być wypełniona.*

Numer w rejestrze PFRON powinien być wpisywany również na wszelkiej korespondencji kierowanej do Funduszu.

Uwaga: W przypadku braku numeru w rejestrze PFRON lub zmian danych należy sporządzić informację ewidencyjną INF-Z (opis w wyjaśnieniach do INF-Z) i przesłać do PFRON.

Pozycja 2. NIP

Należy wpisać (bez separatorów) Numer Identyfikacji Podatkowej (NIP). *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 3. REGON

Należy wpisać nadany przez Główny Urząd Statystyczny numeru identyfikacji statystycznej. W przypadku posiadania 9-cyfrowego numeru REGON należy po dziewiątej cyfrze wpisać pięć zer. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 4. Pełna nazwa

Należy podać w pełnym brzmieniu nazwę pracodawcy, zgodnie z wpisem do ewidencji lub rejestru właściwego dla pracodawcy (opis poz.1). *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycje od 5. do 10. Ulica, Nr domu, Nr lokalu, Miejscowość, Kod pocztowy, Poczta

Należy wpisać odpowiednie dane. *Pozycje muszą być wypełnione, z wyjątkiem tych, które nie występują w adresie pracodawcy.*

Pozycja od 11. do 13. Telefon, Faks, E-mail

Należy wpisać odpowiednie dane teleadresowe do pracodawcy.

B. DANE O INFORMACJI I PRAWNEJ PODSTAWIE ZWOLNIENIA Z WPŁAT

Pozycja 14. Okres sprawozdawczy

Należy wpisać odpowiednio w polu **1.Miesiąc** i w polu **2.Rok**, za który jest składana informacja. *Pozycja musi być wypełniona.*

Uwaga: Wzór informacji obowiązuje od października 2012 r.

Pozycja 15. Informacja

Należy wybrać pole **Zwykła**, jeśli za wskazany w poz.14 okres sprawozdawczy sporządza się informację po raz pierwszy. Informację zwykłą za wskazany okres sprawozdawczy składa się tylko raz.

Należy wybrać pole **Korygująca** w przypadku składania za wskazany w poz.14 okres sprawozdawczy informacji z inną wartością w przynajmniej jednej z pozycji bloku **B** (poz.16), **C**, **D**, niż wykazano w informacji złożonej wcześniej. Dane zawarte w informacji korygującej zastępują wartości z poprzednio złożonej informacji dotyczącej danego okresu sprawozdawczego. *Pozycja musi być wypełniona.*

Uwaga: Wraz z informacją korygującą należy przelać do PFRON pisemne uzasadnienie przyczyny korekty (zgodnie z art. 81 Ordynacji podatkowej) wraz z dokumentami na jej potwierdzenie.

Uwaga: System e-PFRON2 odrzuca dokument dotyczący danego okresu sprawozdawczego, jeżeli został podpisany tego samego dnia, co wcześniej przesłany dokument tego samego rodzaju. W tym celu prosimy o podpisanie i złożenie kolejnego dokumentu w dniu następnym.

Pozycja 16. Podstawa prawna zwolnienia z wpłat

Należy wybrać jedno z pól: **1. art. 21 ust. 2 ustawy; 2. art. 21 ust. 2a ustawy; 3. art. 21 ust. 2b ustawy** albo **4. art. 21 ust. 2e ustawy**, wskazując odpowiednią podstawę zwolnienia z wpłat na PFRON. *Pozycja musi być wypełniona.*

C. DANE O ZATRUDNIENIU I KSZTAŁCENIU

Uwaga: Dane wskazywane w bloku C zaokrągla się do drugiej cyfry po przecinku w dół - jeżeli trzecia cyfra po przecinku jest mniejsza niż 5, w górę - jeżeli trzecia cyfra po przecinku należy do przedziału od 5 do 9.

Uwaga: W bloku C.1. i C.3. należy podać przeciętne miesięczne stany zatrudnienia w etatach (w wierszach oznaczonych symbolem E) oraz w osobach (w wierszach oznaczonych symbolem O). W bloku C.2. należy podać przeciętne miesięczne stany wychowanków, uczniów, studentów i słuchaczy w osobach.

C.1. PRACOWNICY

Uwaga: W bloku C.1. wykazujemy **wyłącznie pracowników** w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy(Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.). Nie wykazujemy tu wykonawców pracy nakładczej, osób zatrudnionych na podstawie umów cywilno-prawnych.

Pozycja 17. Zatrudnienie ogółem - E (etaty)

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników w danym miesiącu, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (etaty), ustalony odpowiednio na podstawie art. 21 ust. 1 i 5 oraz art. 2a ustawy.

Przy wyliczeniu zatrudnienia należy stosować metodę średniej arytmetycznej ze stanów dziennych w miesiącu, tzn. sumowany stan zatrudnienia z każdego dnia w miesiącu, łącznie z niedzielami, świętami i dniami wolnymi od pracy - przyjmując dla tych dni stan z dnia poprzedniego - podzielony przez ilość dni w miesiącu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 18. w tym etatów osób niepełnosprawnych ogółem - E

Pozycja wypełniana automatycznie wartością wyliczoną według wzoru:

$$\text{poz.18} = \text{poz.21} + \text{poz.22} + \text{poz.23} + \text{poz.24} + \text{poz.25} + \text{poz.26}$$

Pozycja 19. Zatrudnienie ogółem - O (osoby)

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników (osób) w danym miesiącu, ustalony odpowiednio na podstawie art. 21 ust. 1 i ust. 5 oraz art. 2a ustawy.

Przy wyliczeniu zatrudnienia należy stosować metodę średniej arytmetycznej ze stanów dziennych w miesiącu, tzn. sumowany stan zatrudnienia z każdego dnia w miesiącu, łącznie z niedzielami, świętami i dniami wolnymi od pracy - przyjmując dla tych dni stan z dnia poprzedniego - podzielony przez ilość dni w miesiącu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 20. w tym osób niepełnosprawnych ogółem - O

Pozycja wypełniana automatycznie wartością wyliczoną według wzoru:

$$\text{poz.20} = \text{poz.27} + \text{poz.28} + \text{poz.29} + \text{poz.30} + \text{poz.31} + \text{poz.32}$$

Pozycja 21. w tym osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym ze szczególnymi schorzeniami - E

Należy wpisać przeciętne zatrudnienie w danym miesiącu osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym ze szczególnymi schorzeniami w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (etaty), wyliczone analogicznie jak wartość poz.17. Rodzaje schorzeń i zasady obniżania wskaźnika zatrudniania osób niepełnosprawnych reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposób jego obniżenia (Dz.U. Nr 124, poz. 820, z późn. zm.). Do schorzeń tych zalicza się: chorobę Parkinsona, stwardnienie rozsiane, paraplegię, tetraplegię, hemiplegię, znaczne upośledzenie widzenia (ślepotę) oraz niedowidzenie, głuchotę i głuchoniemotę, nosicielstwo wirusa HIV oraz chorobę AIDS, epilepsję, przewlekłe choroby psychiczne, upośledzenie umysłowe, miastenię, późne powikłania cukrzycy. *Pozycja musi być wypełniona.*

Uwaga: Pracodawca winien uzyskać od pracownika zaświadczenie od lekarza potwierdzające posiadanie szczególnego schorzenia.

Pozycja 22. w tym osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym pozostali - E

Należy wpisać przeciętne zatrudnienie w danym miesiącu osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym bez szczególnych schorzeń, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (etaty), wyliczone analogicznie jak wartość poz.17. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 23. w tym osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym ze szczególnymi schorzeniami - E

Należy wpisać przeciętne zatrudnienie w danym miesiącu osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym ze szczególnymi schorzeniami w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (etaty), wyliczone analogicznie jak wartość poz.17. Rodzaje schorzeń i zasady obniżania wskaźnika zatrudniania osób niepełnosprawnych reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposób jego obniżenia (Dz.U. Nr 124, poz. 820, z późn. zm.). Do schorzeń tych zalicza się: chorobę Parkinsona, stwardnienie rozsiane, paraplegię, tetraplegię, hemiplegię, znaczne upośledzenie widzenia (ślepotę) oraz niedowidzenie, głuchotę i głuchoniemotę, nosicielstwo wirusa HIV oraz chorobę AIDS, epilepsję, przewlekłe choroby psychiczne, upośledzenie umysłowe, miastenię, późne powikłania cukrzycy. *Pozycja musi być wypełniona.*

Uwaga: Pracodawca winien uzyskać od pracownika zaświadczenie od lekarza potwierdzające posiadanie szczególnego schorzenia.

Pozycja 24. w tym osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym pozostali - E

Należy wpisać przeciętne zatrudnienie w danym miesiącu osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym bez szczególnych schorzeń, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (etaty), wyliczone analogicznie jak wartość poz.17. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 25. w tym osób niepełnosprawnych w stopniu lekkim - E

Należy wpisać przeciętne zatrudnienie w danym miesiącu osób niepełnosprawnych w stopniu lekkim, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, wyliczone analogicznie jak wartość poz.17. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 26. w tym osób niepełnosprawnych bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - E

Należy wpisać przeciętne zatrudnienie w danym miesiącu osób niepełnosprawnych posiadających orzeczenie o niepełnosprawności (osoby, które nie ukończyły 16 roku życia) oraz osoby, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem, o którym mowa w art. 3, 5, 5a, 62 ustawy, lecz w odniesieniu do całości lub części okresu sprawozdawczego w orzeczeniu tym nie ustalono stopnia niepełnosprawności, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, wyliczone analogicznie jak wartość poz.17. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 27. w tym osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym ze szczególnymi schorzeniami - O

Należy wpisać przeciętne zatrudnienie (osób) w danym miesiącu osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym ze szczególnymi schorzeniami, wyliczone analogicznie jak wartość poz.19. Rodzaje schorzeń i zasady obniżania wskaźnika zatrudniania osób niepełnosprawnych reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposób jego obniżenia (Dz.U. Nr 124, poz. 820, z późn. zm.). Do schorzeń tych zalicza się:

chorobę Parkinsona, stwardnienie rozsiane, paraplegię, tetraplegię, hemiplegię, znaczne upośledzenie widzenia (ślepotę) oraz niedowidzenie, głuchotę i głuchoniemotę, nosicielstwo wirusa HIV oraz chorobę AIDS, epilepsję, przewlekłe choroby psychiczne, upośledzenie umysłowe, miastenię, późne powikłania cukrzycy. *Pozycja musi być wypełniona.*

Uwaga: Pracodawca winien uzyskać od pracownika zaświadczenie od lekarza potwierdzające posiadanie szczególnego schorzenia.

Pozycja 28. w tym osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym pozostali - O

Należy wpisać przeciętne zatrudnienie (osób) w danym miesiącu osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym bez szczególnych schorzeń, wyliczone analogicznie jak wartość poz.19. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 29. w tym osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym ze szczególnymi schorzeniami - O

Należy wpisać przeciętne zatrudnienie (osób) w danym miesiącu osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym ze szczególnymi schorzeniami, wyliczone analogicznie jak wartość poz.19. Rodzaje schorzeń i zasady obniżania wskaźnika zatrudniania osób niepełnosprawnych reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposób jego obniżenia (Dz.U. Nr 124, poz. 820, z późn. zm.). Do schorzeń tych zalicza się: chorobę Parkinsona, stwardnienie rozsiane, paraplegię, tetraplegię, hemiplegię, znaczne upośledzenie widzenia (ślepotę) oraz niedowidzenie, głuchotę i głuchoniemotę, nosicielstwo wirusa HIV oraz chorobę AIDS, epilepsję, przewlekłe choroby psychiczne, upośledzenie umysłowe, miastenię, późne powikłania cukrzycy. *Pozycja musi być wypełniona.*

Uwaga: Pracodawca winien uzyskać od pracownika zaświadczenie od lekarza potwierdzające posiadanie szczególnego schorzenia.

Pozycja 30. w tym osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym pozostali - O

Należy wpisać przeciętne zatrudnienie (osób) w danym miesiącu osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym bez szczególnych schorzeń, wyliczone analogicznie jak wartość poz.19. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 31. w tym osób niepełnosprawnych w stopniu lekkim - O

Należy wpisać przeciętne zatrudnienie (osób) w danym miesiącu osób niepełnosprawnych w stopniu lekkim, wyliczone analogicznie jak wartość poz.19. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 32. w tym osób niepełnosprawnych bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - O

Należy wpisać przeciętne zatrudnienie (osób) w danym miesiącu osób niepełnosprawnych posiadających orzeczenie o niepełnosprawności (osoby, które nie ukończyły 16 roku życia) oraz osoby, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem, o którym mowa w art. 3, 5, 5a, 62 ustawy, lecz w odniesieniu do całości lub części okresu sprawozdawczego w orzeczeniu tym nie ustalono stopnia niepełnosprawności, wyliczone analogicznie jak wartość poz.19. *Pozycja musi być wypełniona.*

C.2. WYCHOWANKOWIE, UCZNIOWIE, STUDENCI, SŁUCHACZE

Pozycja 33. Ogółem

Należy wykazać stan wychowanków, uczniów, studentów i słuchaczy wykazany odpowiednio w ostatnim zestawieniu zbiorczym przekazywanym na podstawie przepisów o systemie informacji oświatowej lub sprawozdaniu na podstawie przepisów w sprawie określenia wzorów formularzy sprawozdawczych, objaśnień co do sposobu ich wypełniania oraz wzorów kwestionariuszy i ankiet statystycznych stosowanych w badaniach statystycznych ustalonych w programie badań statystycznych statystyki publicznej, złożonym w roku poprzedzającym rok kalendarzowy, na który przypada okres sprawozdawczy wykazany w poz.14. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 34. w tym osób niepełnosprawnych ogółem

Rzeczywisty stan niepełnosprawnych wychowanków, uczniów, studentów i słuchaczy w danym miesiącu (opis poz.14).

Pozycja wypełniana automatycznie wartością wyliczoną według wzoru:

$$\text{poz.34} = \text{poz.35} + \text{poz.36} + \text{poz.37} + \text{poz.38} + \text{poz.39} + \text{poz.40}$$

Uwaga: W pozycjach od 35 do 39 należy wykazać wyłącznie niepełnosprawnych wychowanków, uczniów, studentów, słuchaczy, dla których orzeczono stopień niepełnosprawności. Stopień niepełnosprawności (znaczny, umiarkowany, lekki) orzeka się osobom niepełnosprawnym, które ukończyły 16 rok życia. Osoby niepełnosprawne poniżej 16 roku życia, które posiadają orzeczenie o niepełnosprawności winny być wykazane w poz.40.

Pozycja 35. w tym osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym ze szczególnymi schorzeniami

Należy wpisać liczbę wychowanków, uczniów, studentów, słuchaczy niepełnosprawnych w stopniu znacznym ze szczególnymi schorzeniami. Rodzaje schorzeń i zasady obniżania wskaźnika zatrudniania osób niepełnosprawnych reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposób jego obniżenia (Dz. U. Nr 124, poz. 820, z późn. zm.). Do schorzeń tych zalicza się: chorobę Parkinsona, stwardnienie rozsiane, paraplegię, tetraplegię, hemiplegię, znaczne upośledzenie widzenia (ślepotę) oraz niedowidzenie, głuchotę i głuchoniemotę, nosicielstwo wirusa HIV oraz chorobę AIDS, epilepsję, przewlekłe choroby psychiczne, upośledzenie umysłowe, miastenię, późne powikłania cukrzycy. *Pozycja musi być wypełniona.*

Uwaga: Jednostka winna uzyskać - od wychowanka, ucznia, studenta lub słuchacza, który ukończył 16 rok życia - orzeczenie o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenie od lekarza potwierdzające posiadanie szczególnego schorzenia.

Pozycja 36. w tym osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym pozostali

Należy wpisać liczbę wychowanków, uczniów, studentów, słuchaczy niepełnosprawnych w stopniu znacznym bez szczególnych schorzeń. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 37. w tym osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym ze szczególnymi schorzeniami

Należy wpisać liczbę wychowanków, uczniów, studentów, słuchaczy niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym ze szczególnymi. Rodzaje schorzeń i zasady obniżania wskaźnika zatrudniania osób niepełnosprawnych reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposób jego obniżenia (Dz. U. Nr 124, poz. 820, z późn. zm.). Do schorzeń tych zalicza się: chorobę Parkinsona, stwardnienie rozsiane, paraplegię, tetraplegię, hemiplegię, znaczne upośledzenie widzenia (ślepotę) oraz niedowidzenie, głuchotę i głuchoniemotę, nosicielstwo wirusa HIV oraz chorobę AIDS, epilepsję, przewlekłe choroby psychiczne, upośledzenie umysłowe, miastenię, późne powikłania cukrzycy. *Pozycja musi być wypełniona.*

Uwaga: Jednostka winna uzyskać - od wychowanka, ucznia, studenta lub słuchacza, który ukończył 16 rok życia - orzeczenie o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenie od lekarza potwierdzające posiadanie szczególnego schorzenia.

Pozycja 38. w tym osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym pozostali

Należy wpisać liczbę wychowanków, uczniów, studentów, słuchaczy niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym bez szczególnych schorzeń. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 39. w tym osób niepełnosprawnych w stopniu lekkim

Należy wpisać liczbę wychowanków, uczniów, studentów, słuchaczy niepełnosprawnych w stopniu lekkim. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 40. w tym osób niepełnosprawnych bez ustalonego stopnia niepełnosprawności

Należy wpisać liczbę wychowanków, uczniów, studentów, słuchaczy niepełnosprawnych bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności (osoby, które nie ukończyły 16 roku życia) lub osoby, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem, o którym mowa w art. 3, 5, 5a lub 62 ustawy, lecz w odniesieniu do całości lub części okresu sprawozdawczego w orzeczeniu tym nie ustalono stopnia niepełnosprawności tej osoby. *Pozycja musi być wypełniona.*

C.3. DANE O ZATRUDNIENIU GRUP OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W STOPNIACH

Pozycja 41. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy w stopniu znacznym - E (etaty)

Uwaga: Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej (w etatach) , pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji wartość "0".

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładczą stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu.

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 42. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy w stopniu umiarkowanym - E

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej (w etatach) , pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji wartość "0".*

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładczą stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 43. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy w stopniu lekkim - E

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej (w etatach) , pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji wartość "0".*

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładczą stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 44. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - E

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej (w etatach) , pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji wartość "0".*

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - /osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności (osoby, które nie ukończyły 16 roku życia) lub osoby, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem, o którym mowa w art. 3, 5, 5a lub 62 ustawy, lecz w odniesieniu

do całości lub części okresu sprawozdawczego w orzeczeniu tym nie ustalono stopnia niepełnosprawności tej osoby/ wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 45. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy w stopniu znacznym - O (osoby)

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej, pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji wartość "0".*

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w osobach, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 46. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy w stopniu umiarkowanym - O

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej, pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji wartość "0".*

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w osobach, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 47. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy w stopniu lekkim - O

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej, pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji wartość "0".*

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych z lekkim stopniem niepełnosprawności wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w osobach, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 48. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - O

Uwaga: Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnień, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej, pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji wartość "0".

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - /osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności (osoby, które nie ukończyły 16 roku życia) lub osoby, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem, o którym mowa w art. 3, 5, 5a lub 62 ustawy, lecz w odniesieniu do całości lub części okresu sprawozdawczego w orzeczeniu tym nie ustalono stopnia niepełnosprawności tej osoby/ wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w osobach, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 49. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy w stopniu znacznym - E (etaty)

Uwaga: Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej **niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo** ze znacznym stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 50. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy w stopniu umiarkowanym - E

Uwaga: Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej **niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo** z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 51. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy w stopniu lekkim - E

Uwaga: Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidome lub psychicznie chore z lekkim stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 52. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - E

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.*

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - /osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności (osoby, które nie ukończyły 16 roku życia) lub osoby, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem, o którym mowa w art. 3, 5, 5a lub 62 ustawy, lecz w odniesieniu do całości lub części okresu sprawozdawczego w orzeczeniu tym nie ustalono stopnia niepełnosprawności tej osoby/ w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 53. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy w stopniu znacznym - O (osoby)

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.*

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej **niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo** ze znacznym stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu, w osobach wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 54. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy w stopniu umiarkowanym - O

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.*

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej **niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo** z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu, w osobach wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 55. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy w stopniu lekkim - O

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.*

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych lub psychicznie chorych z lekkim stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu, w osobach wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 56. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - O

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.*

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - /osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności (osoby, które nie ukończyły 16 roku życia) lub osoby, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem, o którym mowa w art. 3, 5, 5a lub 62 ustawy, lecz w odniesieniu do całości lub części okresu sprawozdawczego w orzeczeniu tym nie ustalono stopnia niepełnosprawności tej osoby/ w danym miesiącu, w osobach wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 57. osoby, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy w stopniu znacznym - E (etaty)

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy.*

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników ze znacznym stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 58. osoby, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy w stopniu umiarkowanym - E

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy.*

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności będących osobami niewidomymi, psychicznie chorymi lub upośledzonymi umysłowo lub osobami z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi lub epilepsją w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 59. osoby, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy w stopniu znacznym - O (osoby)

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy.*

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników ze znacznym stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu w osobach, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 60. osoby, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy w stopniu umiarkowanym - O

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy.*

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności będących osobami niewidomymi, psychicznie chorymi lub upośledzonymi umysłowo lub osobami z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi lub epilepsją w danym miesiącu, w osobach, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. *Pozycja musi być wypełniona.*

D. DZIAŁANIA PODEJMOWANE NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Uwaga: Wypełnia pracodawca, o którym mowa w art. 21 ust. 2e ustawy.

Należy wykazać wszystkie działania podejmowane na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji społecznej i leczniczej, opieki nad osobami niepełnosprawnymi lub edukacji osób niepełnosprawnych uwzględniając wszystkie wiodące rodzaje działań.

Pozycje 61, 62, 63, 64, 65, 66 Działanie podejmowane na rzecz osób niepełnosprawnych

Należy wpisać kody odpowiadające rodzajom działań:

- A1 - kształtowanie zaradności osobistej, pobudzanie aktywności społecznej lub wyrabianie umiejętności samodzielnego wypełniania ról społecznych,
- A2 - organizowanie warsztatów terapii zajęciowej, turnusów rehabilitacyjnych lub zespołów ćwiczeń usprawniających psychoruchowo, rekreacyjnych i sportowych lub innych zespołów aktywności społecznej zgodnie z potrzebami osób niepełnosprawnych,
- A3 - likwidacja barier: architektonicznych i urbanistycznych (w szczególności przystosowywanie mieszkań), transportowych, technicznych, w komunikowaniu się (usługi lektorów, przewodników, tłumaczy - stosownie do potrzeb osób niepełnosprawnych) lub w dostępie do informacji (w szczególności pomoc prawna, pomoc poradniczo-informacyjna),
- A4 - kształtowanie właściwych postaw i zachowań sprzyjających integracji osób niepełnosprawnych ze społeczeństwem (w szczególności rzecznictwo i ochrona praw osób niepełnosprawnych), A0 - inne działania z zakresu rehabilitacji społecznej,
- B1 - badania lekarskie i specjalistyczna diagnoza w zakresie rehabilitacji,
- B2 - świadczenia terapeutyczne: terapia psychologiczna lub inne świadczenia terapeutyczne (w szczególności w formie fizykoterapii i ćwiczeń ruchowych),
- B3 - zaopatrzenie osób niepełnosprawnych w leki niezbędne do rehabilitacji lub przedmioty ortopedyczne, lub sprzęt rehabilitacyjny,
- B4 - dopłaty do leczenia i rehabilitacji,
- B5 - rehabilitacja fizyczna lub usprawnianie do funkcjonowania w społeczeństwie,
- B6 - pomoc mieszkaniowa, rzeczowa lub finansowa,
- B7 - gromadzenie i dystrybucja żywności lub posiłków,
- B8 - opieka paliatywna,
- B0 - inne działania z zakresu rehabilitacji leczniczej lub opieki nad osobami niepełnosprawnymi,
- C1 - prowadzenie przedszkola integracyjnego lub szkoły integracyjnej,
- C2 - prowadzenie kształcenia dorosłych,
- C3 - organizowanie szkoleń i przekwalifikowania zawodowego,
- C4 - organizowanie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych,
- C5 - wspieranie rozwoju zainteresowań i uzdolnień osób niepełnosprawnych,
- C0 - inne działania z zakresu edukacji osób niepełnosprawnych,
- D1 - prowadzenie hospicjum,
- E1 - prowadzenie domu pomocy społecznej.

Co najmniej jedna pozycja musi być wypełniona.

Uwaga: W przypadku większej liczby rodzajów działań na rzecz osób niepełnosprawnych niż 6 dodatkowe kody niepełnosprawności należy dopisać w bloku E.

Uwaga: W przypadku wykazania kodu A0, B0 i/lub C0 rodzaju działań na rzecz osób niepełnosprawnych, opis podejmowanych działań należy podać w bloku E.

E. UWAGI

Uwaga: Należy wpisać ważne informacje ułatwiające sprawdzenie poprawności merytorycznej przesłanej informacji.

Uwaga: W bloku należy podać dodatkowe kody, jeżeli liczba podejmowanych rodzajów działań na rzecz osób niepełnosprawnych jest większa od 6 (blok D)

Uwaga: W bloku należy opisać podejmowane działania, jeżeli wskazano w bloku D. kod A0, B0 i/lub C0.

Pozycja 67. Data wypełnienia informacji

Pozycja wypełniana automatycznie datą bieżącą, po podpisaniu dokumentu podpisem elektronicznym.

Uwaga: System e-PFRON2 odrzuca dokument dotyczący danego okresu sprawozdawczego, jeżeli został podpisany tego samego dnia, co wcześniej przesłany dokument tego samego rodzaju. W tym celu prosimy o podpisanie i złożenie kolejnego dokumentu w dniu następnym

Pozycja 68. Podpis i pieczęć pracodawcy lub osoby upoważnionej

Pozycja wypełniana automatycznie (imieniem i nazwiskiem) po podpisaniu dokumentu podpisem elektronicznym. Nie można podpisać i wysłać elektronicznie informacji przed upływem okresu sprawozdawczego wskazanego w poz. 14 - tzn. nie wcześniej niż ostatniego dnia miesiąca, którego informacja dotyczy.