

DEK-II-a

WYJAŚNIENIA DO DEKLARACJI WPLĄT SKŁADANEJ ZARZĄDOWI PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W FORMIE DOKUMENTU ELEKTRONICZNEGO (SYSTEM e-PFRON2)

(dla wzoru deklaracji zwykłej obowiązującej za okresy sprawozdawcze od 07.2016
oraz korygującej bez względu na okres sprawozdawczy)

1. PODSTAWA PRAWNA

- ▶ Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, dalej „ustawa”.
- ▶ Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa.
- ▶ Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, dalej „ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych”.
- ▶ Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 czerwca 2016 r. w sprawie ustalenia wzorów deklaracji składanych Zarządowi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez pracodawców zobowiązanych do wpłat na ten Fundusz (Dz.U. z 2016 r. poz. 956).

2. ZASADY OGÓLNE

- ▶ Deklarację sporządza pracodawca, o którym mowa w art. 31 ust. 3 pkt 1 lit. a, art. 33 ust. 4a, 4a¹, 4c, 7 i 7a ustawy oraz art. 38 ust. 2 pkt 1 lit. a **tiret pierwsze** ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.
- ▶ Deklarację należy przesłać do Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (dalej „PFRON”) poprzez system **e-PFRON2**: <https://pracodawca.e-pfron.pl> w terminie **do dnia 20** następnego miesiąca po miesiącu, w którym zaistniały okoliczności powodujące **powstanie obowiązku złożenia deklaracji**.
- ▶ Pracodawca, dokonuje wpłat w terminie **do dnia 20** następnego miesiąca po miesiącu, w którym zaistniały okoliczności powodujące **powstanie obowiązku wpłat**.
- ▶ Wpłaty winny być dokonywane na rachunek bankowy PFRON w Banku Gospodarstwa Krajowego w Warszawie, numer: **23 1130 1017 0019 9361 9020 0039**. Tytuł wpłaty winien zawierać: numer w rejestrze PFRON, rodzaj deklaracji i okres sprawozdawczy. Przykład: 00X0000X0/DEK-II-a/RRRR-MM.
- ▶ W przypadku niewpłacenia w obowiązującym terminie kwoty należnej (opis poniżej poz.26) lub wpłacenia jej w niepełnej wysokości deklaracja stanowi podstawę do wystawienia tytułu wykonawczego zgodnie z przepisami ustawy z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.
- ▶ Za poprawne wypełnienie deklaracji odpowiada pracodawca.

3. SPOSÓB WYPEŁNIANIA DEKLARACJI W SYSTEMIE e-PFRON2

A. DANE EWIDENCYJNE PRACODAWCY

Pozycje od 1 do 13 niedostępne są do edycji – wypełniane są automatycznie na podstawie danych pracodawcy istniejących w bazie PFRON (zapisanych w e-PFRON2 w zakładce „Dane ewidencyjne”).

Uwaga: W przypadku zmiany danych należy pamiętać o ich aktualizacji i sporządzić deklarację ewidencyjną DEK-Z lub informację ewidencyjną INF-Z (opis w wyjaśnieniach do DEK-Z oraz INF-Z), a następnie przesłać do PFRON za pośrednictwem systemu e-PFRON2.

Pozycja 1. Numer w rejestrze PFRON

Pozycja niedostępna do edycji – w e-PFRON2 wypełniana automatycznie na podstawie danych pracodawcy istniejących w bazie PFRON.

Uwaga: Numer w rejestrze PFRON powinien być wpisywany na formularzu wpłaty gotówkowej, polecenia przelewu i wszelkiej korespondencji kierowanej do PFRON.

Pozycja 2. NIP

Pozycja niedostępna do edycji – w e-PFRON2 wypełniana automatycznie na podstawie danych pracodawcy istniejących w bazie PFRON.

Pozycja 3. REGON

Pozycja niedostępna do edycji – w e-PFRON2 wypełniana automatycznie na podstawie danych pracodawcy istniejących w bazie PFRON.

Pozycja 4. Pracodawca

Pozycja niedostępna do edycji – w e-PFRON2 wypełniana automatycznie na podstawie danych pracodawcy istniejących w bazie PFRON.

Pozycje od 5. do 10. Ulica, Nr domu, Nr lokalu, Miejscowość, Kod pocztowy, Poczta

Pozycje niedostępne do edycji – w e-PFRON2 wypełniane automatycznie na podstawie danych pracodawcy istniejących w bazie PFRON.

Pozycja od 11. do 13. Telefon, Faks, E-mail

Pozycje niedostępne do edycji – w e-PFRON2 wypełniane automatycznie na podstawie danych pracodawcy istniejących w bazie PFRON.

B. DANE O DEKLARACJI

Pozycja 14. Okres sprawozdawczy

Należy wpisać odpowiednio w polu **1. Miesiąc**, a w polu **2. Rok**, za który jest składana deklaracja. *Pozycja musi być wypełniona.*

Uwaga: Wzór deklaracji obowiązuje dla dokumentów Zwykłych (poz. 15) za okresy sprawozdawcze od lipca 2016 r. oraz dla dokumentów Korygujących (poz. 15) bez względu na okres sprawozdawczy.

Uwaga: W przypadku środków uzyskiwanych z tytułu zwolnień z podatku dochodowego od osób fizycznych okres sprawozdawczy obejmuje miesiąc, w którym nastąpiła wypłata wynagrodzeń pracownikom, np. w odniesieniu do wynagrodzeń pracowników za styczeń wypłaconych w lutym – środki na ZFRON przekazuje się w terminie 7 dni od daty wypłaty wynagrodzenia, deklarację do PFRON składa się za luty, natomiast wpłaty na PFRON dokonuje się w terminie do 20 marca.

Pozycja 15. Deklaracja

Należy wybrać pole **Zwykła**, jeśli za wskazany w poz. 14 okres sprawozdawczy sporządza się deklarację po raz pierwszy. Deklarację zwykłą za wskazany okres sprawozdawczy składa się tylko raz.

Należy wybrać pole **Korygująca** w przypadku składania za wskazany w poz. 14 okres sprawozdawczy deklaracji z inną wartością w przynajmniej jednej z pozycji bloku C. lub D., niż wykazano w deklaracji złożonej wcześniej. Dane zawarte w deklaracji korygującej zastępują wartości z poprzednio złożonej deklaracji dotyczącej danego okresu sprawozdawczego. *Pozycja musi być wypełniona.*

Uwaga: Wraz z deklaracją korygującą prosimy przesać do PFRON pisemne uzasadnienie przyczyn korygowania dokumentu wraz z dowodami na ich potwierdzenie.

C. ROLICZENIE WPŁATY

Uwaga: Dane wykazywane w bloku C podaje się, stosując zaokrąglenie w dół - jeżeli pierwsza odrzucona cyfra należy do przedziału od 0 do 4, albo w górę - jeżeli pierwsza odrzucona cyfra należy do przedziału od 5 do 9, z tym że kwoty wykazywane w poz. 16-23, 25 i 26 zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że końcówki kwot wynoszące mniej niż 50 groszy pomijają się, a końcówki kwot wynoszące 50 i więcej groszy podwyższają się do pełnych złotych.

C.1. OBLICZENIE KWATY NALEŻNEJ WPŁATY

Pozycja 16. Podstawy prawne naliczenia i kwoty wpłat, o których mowa w art. 33 ust. 4a ustawy

Kwota 30% niezgodnie z ustawą przeznaczonych środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (ZFRON) oraz środków nieterminowo przekazanych na ten fundusz. Okresem sprawozdawczym jest w odniesieniu do tej wpłaty miesiąc, w którym przypada dzień ujawnienia niezgodnego z ustawą przeznaczenia środków ZFRON lub nieterminowego przekazania środków na ten fundusz. W przypadku braku obowiązku wpłaty, o której mowa w art. 33 ust. 4a ustawy należy wpisać 0. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 17. Podstawy prawne naliczenia i kwoty wpłat, o których mowa w art. 33 ust. 4a¹ ustawy

Kwota 30% środków ZFRON, który odpowiednio powinien być zostać utworzony lub dla którego pracodawca powinien być prowadzić ewidencję lub rachunek bankowy. Okresem sprawozdawczym jest miesiąc, w którym przypada dzień ujawnienia nieutworzenia ZFRON, nieprowadzenia ewidencji środków ZFRON lub nieprowadzenia rachunku bankowego środków tego funduszu. W przypadku braku obowiązku wpłaty, o której mowa w art. 33 ust. 4a¹ ustawy należy wpisać 0. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 18. Podstawy prawne naliczenia i kwoty wpłat, o których mowa w art. 33 ust. 4c ustawy

Pozycja aktywna po zaznaczeniu pola „Pracodawca zobowiązany zgodnie z art. 33 ust. 4c ustawy do zwrotu środków ZFRON niewykorzystanych w terminie do 31 grudnia roku następnego po uzyskaniu zwolnienia”

Środki ZFRON pochodzące ze zwolnień, o których mowa w art. 31 ust. 1 ustawy, oraz z pobranych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych, o których mowa w art. 33 ust. 2 pkt 2 ustawy, które nie zostały wykorzystane w terminie do 31 grudnia roku następnego po roku, w którym uzyskano te środki. Okresem sprawozdawczym jest miesiąc, w którym przypada dzień upływu okresu na wykorzystanie środków ZFRON pochodzących ze zwolnień, o których mowa w art. 31 ust. 1 ustawy, oraz kwot pobranych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych, o których mowa w art. 33 ust. 2 pkt 2 ustawy. W przypadku braku obowiązku wpłaty, o której mowa w art. 33 ust. 4c ustawy należy wpisać 0. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 19. Podstawy prawne naliczenia i kwoty wpłat, o których mowa w art. 33 ust. 7 i 7a ustawy

Pozycja aktywna po zaznaczeniu pola „Pracodawca zobowiązany zgodnie z art. 33 ust. 7 i 7a ustawy do zwrotu środków ZFRON na dzień likwidacji, upadłości, wykreślenia z CEiDG lub utraty statusu ZPCh”.

Niewykorzystane środki ZFRON wraz z kwotą odpowiadającą kwocie wydatkowanej ze środków funduszu rehabilitacji na nabycie, wytworzenie lub ulepszenie środków trwałych w związku z modernizacją zakładu, utworzeniem lub przystosowaniem stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych, budową lub rozbudową bazy rehabilitacyjnej, wypoczynkowej i socjalnej oraz na zakup środków transportu - w części, która nie została pokryta odpisami amortyzacyjnymi, ustalonymi przy zastosowaniu stawek amortyzacyjnych wynikających z Wykazu rocznych stawek amortyzacyjnych, na dzień powstania obowiązku zwrotu środków ZFRON:

- a) w przypadku upadłości, na dzień wydania postanowienia właściwego miejscowo Sądu Rejonowego o ogłoszeniu upadłości, a w przypadku wydania postanowienia o ogłoszeniu upadłości po ponownym rozpoznaniu sprawy w następstwie uchylecia postanowienia przez sąd drugiej instancji, na dzień wydania pierwszego postanowienia o ogłoszeniu upadłości,
- b) w przypadku utraty statusu zakładu pracy chronionej, ostatni dzień miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie spełniania warunków określonych w art. 33 ust. 7b ustawy,
- c) w przypadku likwidacji, na dzień wykreślenia z Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego.

W przypadku braku obowiązku wpłaty, o której mowa w art. 33 ust. 7 i 7a ustawy należy wpisać 0. Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 20. Podstawy prawne naliczenia i kwoty wpłat, o których mowa w art. 33 ust. 7 i 8a ustawy

Kwota stanowiąca różnicę między kwotą środków ZFRON pracodawcy dotychczas prowadzącego zakład pracy chronionej w odniesieniu, do którego dokonano podziału lub zbycia części lub całości zakładu, a kwotą podzieloną zgodnie z art. 33 ust. 8a pkt 1 ustawy między pracodawcę, o którym mowa w art. 30 ust. 2a pkt 1a ustawy, oraz pracodawcę dotychczas legitymującego się statusem zakładu pracy chronionej, który pozostał dysponentem tego funduszu. Okresem sprawozdawczym jest w odniesieniu do tej wpłaty miesiąc, w którym przypada dzień upływu 3 miesięcy od dnia dokonania podziału lub zbycia części lub całości zakładu pracy chronionej, o którym mowa w art. 30 ust. 2a pkt 1a ustawy. W przypadku braku obowiązku wpłaty, o której mowa w art. 33 ust. 7 i 8a ustawy należy wpisać 0. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 20. Podstawy prawne naliczenia i kwoty wpłat, o których mowa w art. 31 ust. 3 pkt 1 lit. a ustawy

Należy wpisać kwotę stanowiącą **10% sumy środków** uzyskanych w okresie sprawozdawczym pochodzących z tytułu zwolnień z podatków i opłat wymienionych w art. 31 ust. 1 ustawy (w tym podatku od nieruchomości, rolnego, leśnego, podatku od czynności cywilnoprawnych - jeżeli czynność pozostaje w bezpośrednim związku z prowadzeniem zakładu, opłat z wyjątkiem opłaty skarbowej i opłat o charakterze sankcyjnym). W przypadku braku środków uzyskanych w tytułu ww. zwolnień należy wpisać 0. *Pozycja musi być wypełniona*

Pozycja 22. Wpłata, o której mowa w art. 38 ust. 2 pkt 1 lit. a tiret pierwsze ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych

Należy wpisać kwotę stanowiącą **40% sumy środków** uzyskanych w okresie sprawozdawczym pochodzących z tytułu zwolnień z podatku dochodowego od osób fizycznych. W przypadku braku środków uzyskanych w tytułu ww. zwolnień należy wpisać 0. *Pozycja musi być wypełniona*

Pozycja 23. Wpłata należna

Pozycja niedostępna do edycji – w e-PFRON2 wypełniana automatycznie wartością wyliczoną według wzoru:

$$\text{poz.23} = \text{poz.16} + \text{poz.17} + \text{poz.18} + \text{poz.19} + \text{poz.20} + \text{poz.21} + \text{poz.22.}$$

C.2. ZŁAGODZENIE OBOWIĄZKU WPLĄTY

Uwaga: Blok aktywny po zaznaczeniu pola: "Pracodawca, wobec którego zastosowano złagodzenie obowiązku wpłat" – dotyczy pracodawców, którym złagodzone obowiązek wpłaty za okres wskazany w poz. 14 przed dniem złożenia deklaracji".

Pozycja 24. Podstawa prawna złagodzenia obowiązku wpłaty

DOKUMENTY ZWYKŁE I KORYGUJĄCE (poz. 15) OKRESY PÓŹNIEJSZE NIŻ CZERWIEC 2016 (poz. 14)

Należy podać przepis i pełny tytuł ustawy, na podstawie której zastosowano zaniechanie poboru, umorzenie, rozłożenie na raty lub odroczenie terminu płatności wpłaty na PFRON z mocy prawa lub w drodze ostatecznej decyzji - np. art. 49 ust. 5a ustawy (umorzenie), art. 49 ust. 5c ustawy (odroczenie lub rozłożenie na raty).

DOKUMENTY KORYGUJĄCE (poz. 15) OKRESY WCZEŚNIEJSZE NIŻ LIPIEC 2016 (poz. 14)

Należy podać przepis i pełny tytuł ustawy, na podstawie której zastosowano umorzenie, rozłożenie na raty lub odroczenie terminu płatności wpłaty na PFRON - np. art. 49 ust. 5a ustawy (umorzenie), art. 49 ust. 5c ustawy (odroczenie lub rozłożenie na raty).

Pozycja 25. Kwota złagodzenia obowiązku wpłat

Uwaga: Nie wpisujemy w tej pozycji kwot wynikających z decyzji o rozłożeniu na raty, odroczeniu terminu płatności wpłaty.

DOKUMENTY ZWYKŁE I KORYGUJĄCE (poz. 15) OKRESY PÓŹNIEJSZE NIŻ CZERWIEC 2016 (poz. 14)

Należy podać wyłącznie kwotę wpłaty objętą zaniechaniem poboru lub umorzeniem przed dniem złożenia deklaracji. Kwota może być mniejsza lub równa kwocie z poz.23. *Pozycja musi być wypełniona*.

DOKUMENTY KORYGUJĄCE (poz. 15) OKRESY WCZEŚNIEJSZE NIŻ LIPIEC 2016 (poz. 14)

Należy wpisać kwotę objętą umorzeniem przed dniem złożenia deklaracji. Kwota może być mniejsza lub równa kwocie z poz.23. *Pozycja musi być wypełniona*.

C.3. KWATA DO ZAPŁATY

Pozycja 26. Kwota do zapłaty

Pozycja niedostępna do edycji – w e-PFRON2 wypełniana automatycznie wartością wyliczoną według wzoru:

$$\text{poz.26} = \text{poz.23} - \text{poz.25}$$

D. DANE O ZATRUDNIENIU

Uwaga: Należy podać przeciętne miesięczne stany zatrudnienia w etatach (w wierszach oznaczonych symbolem E) oraz w osobach (w wierszach oznaczonych symbolem O).

Uwaga: Dane wykazywane w bloku D podaje się, stosując zaokrąglenie w dół - jeżeli pierwsza odrzucona cyfra należy do przedziału od 0 do 4, albo w górę - jeżeli pierwsza odrzucona cyfra należy do przedziału od 5 do 9.

Pozycja 27. Zatrudnienie ogółem – E (etaty)

Należy wykazać pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz wykonawców pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy. Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników w danym miesiącu, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (etaty), ustalony odpowiednio na podstawie art. 21 ust. 1 i 5 oraz art. 2a ustawy.

Uwaga: Pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej lub zachowujący ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych do stanu zatrudnienia wliczają także niepełnosprawnych wykonawców pracy nakładczej, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu.

Przy wyliczeniu zatrudnienia należy stosować metodę średniej arytmetycznej ze stanów dziennych w miesiącu, tzn. sumowany stan zatrudnienia z każdego dnia w miesiącu, łącznie z niedzielami, świętami i dniami wolnymi od pracy - przyjmując dla tych dni stan z dnia poprzedniego - podzielony przez ilość dni w miesiącu. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca przypadł w dzień wolny, wtedy przyjmuje się dla tego dnia stan z dnia następnego. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 28. w tym osób niepełnosprawnych ogółem - E

Należy wykazać pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz wykonawców pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy. Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych w danym miesiącu, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (etaty), ustalony odpowiednio na podstawie art. 21 ust. 1 i 5 oraz art. 2a ustawy.

Uwaga: Pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej lub zachowujący ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych do stanu zatrudnienia wliczają także niepełnosprawnych wykonawców pracy nakładczej, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu.

Przy wyliczeniu zatrudnienia należy stosować metodę średniej arytmetycznej ze stanów dziennych w miesiącu, tzn. sumowany stan zatrudnienia z każdego dnia w miesiącu, łącznie z niedzielami, świętami i dniami wolnymi od pracy - przyjmując dla tych dni stan z dnia poprzedniego - podzielony przez ilość dni w miesiącu. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca przypadł w dzień wolny, wtedy przyjmuje się dla tego dnia stan z dnia następnego. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 27. Zatrudnienie ogółem – O (osoby)

Należy wykazać pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz wykonawców pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy. Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników (osób) w danym miesiącu, ustalony odpowiednio na podstawie art. 21 ust. 1 i ust. 5 oraz art. 2a ustawy.

Uwaga: Pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej lub zachowujący ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych do stanu zatrudnienia wliczają także niepełnosprawnych wykonawców pracy nakładczej, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Przy wyliczeniu zatrudnienia należy stosować metodę średniej arytmetycznej ze stanów dziennych w miesiącu, tzn. sumowany stan zatrudnienia z każdego dnia w miesiącu, łącznie z niedzielami, świętami i dniami wolnymi od pracy - przyjmując dla tych dni stan z dnia poprzedniego - podzielony przez ilość dni w miesiącu. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca przypadł w dzień wolny, wtedy przyjmuje się dla tego dnia stan z dnia następnego. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 28. w tym osób niepełnosprawnych ogółem - O

Należy wykazać pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz wykonawców pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy. Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników (osób) w danym miesiącu, ustalony odpowiednio na podstawie art. 21 ust. 1 i ust. 5 oraz art. 2a ustawy.

Uwaga: Pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej lub zachowujący ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych do stanu zatrudnienia wliczają także niepełnosprawnych wykonawców pracy nakładczej, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Przy wyliczeniu zatrudnienia należy stosować metodę średniej arytmetycznej ze stanów dziennych w miesiącu, tzn. sumowany stan zatrudnienia z każdego dnia w miesiącu, łącznie z niedzielami, świątami i dniami wolnymi od pracy - przyjmując dla tych dni stan z dnia poprzedniego - podzielony przez ilość dni w miesiącu. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca przypadł w dzień wolny, wtedy przyjmuje się dla tego dnia stan z dnia następnego. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 31. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy w stopniu znacznym - E

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Uwaga: Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej (w etatach), pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji 0,00.

Pozycja 32. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy w stopniu umiarkowanym - E

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Uwaga: Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej (w etatach), pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji 0,00.

Pozycja 33. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy w stopniu lekkim - E

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych z lekkim stopniem niepełnosprawności wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Uwaga: Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnień, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej (w etatach), pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji 0,00.

Pozycja 34. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - E

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych bez ustalonego stopnia niepełnosprawności (osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności (osoby, które nie ukończyły 16 roku życia) lub osoby, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem, o którym mowa w art. 3, 5, 5a lub 62 ustawy, lecz w odniesieniu do całości lub części okresu sprawozdawczego w orzeczeniu tym nie ustalono stopnia niepełnosprawności tej osoby) wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. Nie należy w tej pozycji wykazywać osób pełnosprawnych.

Wykazujemy tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Uwaga: Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnień, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej (w etatach), pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji 0,00.

Pozycja 35. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy w stopniu znacznym - O

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w osobach, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Uwaga: Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnień, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej, pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji 0,00.

Pozycja 36. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy w stopniu umiarkowanym - O

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w osobach, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Uwaga: Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnień, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej, pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji 0,00.

Pozycja 37. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy w stopniu lekkim - O

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych z lekkim stopniem niepełnosprawności wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w osobach, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Uwaga: Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnień, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej, pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji 0,00.

Pozycja 38. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - O

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych bez ustalonego stopnia niepełnosprawności (osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności (osoby, które nie ukończyły 16 roku życia) lub osoby, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem, o którym mowa w art. 3, 5, 5a lub 62 ustawy, lecz w odniesieniu do całości lub części okresu sprawozdawczego w orzeczeniu tym nie ustalono stopnia niepełnosprawności tej osoby) wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w osobach, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. Nie należy w tej pozycji wykazywać osób pełnosprawnych.

Wykazujemy tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Uwaga: Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnień, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej, pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji 0,00.

Pozycja 39. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy w stopniu znacznym - E

Uwaga: Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo ze znacznym stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 40. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy w stopniu umiarkowanym - E

Uwaga: Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 41. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy w stopniu lekkim - E

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.*

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych lub chorych psychicznie z lekkim stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 42. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - E

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.*

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo bez ustalonego stopnia niepełnosprawności (osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności (osoby, które nie ukończyły 16 roku życia) lub osoby, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem, o którym mowa w art. 3, 5, 5a lub 62 ustawy, lecz w odniesieniu do całości lub części okresu sprawozdawczego w orzeczeniu tym nie ustalono stopnia niepełnosprawności tej osoby) w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. Nie należy w tej pozycji wykazywać osób pełnosprawnych.

Wykazujemy pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 43. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy w stopniu znacznym - O

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.*

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo ze znacznym stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu, w osobach wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 44. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy w stopniu umiarkowanym - O

Uwaga: Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu, w osobach wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 45. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy w stopniu lekkim - O

Uwaga: Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych lub chorych psychicznie z lekkim stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu, w osobach wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 46. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - O

Uwaga: Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo bez ustalonego stopnia niepełnosprawności (osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności (osoby, które nie ukończyły 16 roku życia) lub osoby, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem, o którym mowa w art. 3, 5, 5a lub 62 ustawy, lecz w odniesieniu do całości lub części okresu sprawozdawczego w orzeczeniu tym nie ustalono stopnia niepełnosprawności tej osoby) w danym miesiącu, w osobach wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. Nie należy w tej pozycji wykazywać osób pełnosprawnych.

Wykazujemy pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 47. osoby, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy w stopniu znacznym - E

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników ze znacznym stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 48. osoby, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy w stopniu umiarkowanym - E

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności będących osobami niewidomymi, psychicznie chorymi lub upośledzonymi umysłowo lub osobami z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi lub epilepsją w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 49. osoby, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy w stopniu znacznym - O

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników ze znacznym stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu w osobach, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 50. osoby, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy w stopniu umiarkowanym - O

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności będących osobami niewidomymi, psychicznie chorymi lub upośledzonymi umysłowo lub osobami z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi lub epilepsją w danym miesiącu, w osobach, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 51. osoby, o których mowa w art. 21 ust. 4 ustawy w stopniu znacznym - E

Należy wpisać przeciętne zatrudnienie w danym miesiącu pracowników (w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy) niepełnosprawnych w stopniu znacznym ze schorzeniami szczególnie utrudniającymi wykonywanie pracy w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (etaty). Rodzaje schorzeń i zasady obniżania wskaźnika zatrudniania osób niepełnosprawnych reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposób jego obniżenia (Dz.U. Nr 124, poz. 820, z późn. zm.). Do schorzeń tych zalicza się: chorobę Parkinsona, stwardnienie rozsiane, paraplegię, tetraplegię, hemiplegię, znaczne upośledzenie widzenia (ślepotę) oraz niedowidzenie, głuchotę i głuchoniemotę, nosicielstwo wirusa HIV oraz chorobę AIDS, epilepsję, przewlekłe choroby psychiczne, upośledzenie umysłowe, miastenię, późne powikłania cukrzycy. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 52. osoby, o których mowa w art. 21 ust. 4 ustawy w stopniu umiarkowanym - E

Należy wpisać przeciętne zatrudnienie w danym miesiącu pracowników (w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy) niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym ze schorzeniami szczególnie utrudniającymi wykonywanie pracy w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (etaty). Rodzaje schorzeń i zasady obniżania wskaźnika zatrudniania osób niepełnosprawnych reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposób jego obniżenia. Do schorzeń tych zalicza się: chorobę Parkinsona, stwardnienie rozsiane, paraplegię, tetraplegię, hemiplegię, znaczne upośledzenie widzenia (ślepotę) oraz niedowidzenie, głuchotę i głuchoniemotę, nosicielstwo wirusa HIV oraz chorobę AIDS, epilepsję, przewlekłe choroby psychiczne, upośledzenie umysłowe, miastenię, późne powikłania cukrzycy. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 53. osoby, o których mowa w art. 21 ust. 4 ustawy w stopniu znacznym - O

Należy wpisać przeciętne zatrudnienie w danym miesiącu pracowników (w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy) niepełnosprawnych w stopniu znacznym ze schorzeniami szczególnie utrudniającymi wykonywanie pracy. Rodzaje schorzeń i zasady obniżania wskaźnika zatrudniania osób niepełnosprawnych reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposób jego obniżenia. Do schorzeń tych zalicza się: chorobę Parkinsona, stwardnienie rozsiane, paraplegię, tetraplegię, hemiplegię, znaczne upośledzenie widzenia (ślepotę) oraz niedowidzenie, głuchotę i głuchoniemotę, nosicielstwo wirusa HIV oraz chorobę AIDS, epilepsję, przewlekłe choroby psychiczne, upośledzenie umysłowe, miastenię, późne powikłania cukrzycy. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 54. osoby, o których mowa w art. 21 ust. 4 ustawy w stopniu umiarkowanym - O

Należy wpisać przeciętne zatrudnienie w danym miesiącu pracowników (w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy) niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym ze schorzeniami szczególnie utrudniającymi wykonywanie pracy. Rodzaje schorzeń i zasady obniżania wskaźnika zatrudniania osób niepełnosprawnych reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposób jego obniżenia. Do schorzeń tych zalicza się: chorobę Parkinsona, stwardnienie rozsiane, paraplegię, tetraplegię, hemiplegię, znaczne upośledzenie widzenia (ślepotę) oraz niedowidzenie, głuchotę i głuchoniemotę, nosicielstwo wirusa HIV oraz chorobę AIDS, epilepsję, przewlekłe choroby psychiczne, upośledzenie umysłowe, miastenię, późne powikłania cukrzycy. *Pozycja musi być wypełniona.*

E. UWAGI

Uwaga: Należy wpisać ważne informacje dotyczące obowiązku wpłat na PFRON, ułatwiający sprawdzenie poprawności merytorycznej przesłanej deklaracji.

Pozycja 55. Data wypełnienia deklaracji

Pozycja niedostępna do edycji – w e-PFRON2 wypełniana automatycznie datą bieżącą, po podpisaniu dokumentu podpisem elektronicznym.

Pozycja 55. Podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej

Pozycja niedostępna do edycji – w e-PFRON2 wypełniana automatycznie (imieniem i nazwiskiem) po podpisaniu dokumentu podpisem elektronicznym.

Nie można podpisać i wysłać elektronicznie deklaracji przed upływem okresu sprawozdawczego wskazanego w poz. 14 - tzn. nie wcześniej niż ostatniego dnia miesiąca, którego deklaracja dotyczy.