

**Program konferencji w projekcie „Equal chances – equal work”  
– dobre praktyki w zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami w  
administracji.**

**Dzień pierwszy konferencji – 23 czerwca 2021 r., czas trwania: 12.00-14.30.**

- **Łukasz Komuda, Moderator – Powitanie, przedstawienie planu dnia.**
- **Aldona Machnowska-Góra, Zastępczyni Prezydenta m.st. Warszawy – Oficjalne otwarcie.**
- **Sylwia Daniłowska, Wiceprezeska Zarządu Fundacji Aktywizacja – Oficjalne powitanie ze strony Fundacji Aktywizacja.**
- **Konrad Konieczny, Specjalista ds. zarządzania programem EEA & Norway Grants, Innovation Norway Warszawa – Program Dialog Społeczny – Godna Praca – wsparcie Funduszy Norweskich dla projektów tworzących warunki godnej pracy.**
- **Siri Johanne Koch-Larsen, Starszy Doradca, Departament Zatrudnienia, Integracji i Usług Społecznych, Oslo – Zatrudnianie osób z niepełnosprawnością intelektualną w Urzędzie miasta Oslo.**
- **Marte Ormann Buaas, Kierownik projektu, Departament Zatrudnienia, Integracji i Usług Społecznych, Oslo – Program rekrutacyjny dla osób z niepełnosprawnościami w Urzędzie miasta Oslo.**
- **Laura Trujillo Parra, Specjalista, Miejski Instytut ds. Osób z Niepełnosprawnościami, Barcelona – Parks and Gardens – Zwiększanie integracji pracowników z niepełnosprawnościami. Polityka kadrowa mająca na celu zwiększenie liczby pracowników niepełnosprawnych w mieście Barcelona.**
- **Bart Vermandere, Specjalista ds. Dostępności, Sofie Jacobs – Partner HR, Steven Pauwels – Kierownik projektu Dostępność – Rekrutacja i adaptacja w miejscu pracy osób z niepełnosprawnościami. Współpraca osób z niepełnosprawnościami w zespołach różnorodnych.**
- **Marcin Fronia, Członek Zarządu Fundacji Naukowej Norden Centrum i Członek Zarządu Bałtyckiego Zespołu Doradczego przy MSZ. Dobre praktyki skandynawskich polityk publicznych w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.**
- **Łukasz Komuda, Moderator**

**Dzień drugi konferencji – 24 czerwca 2021 r., czas trwania: 12.00-14.30.**

- **Łukasz Komuda, Moderator – Otwarcie drugiego dnia konferencji. Przedstawienie planu dnia.**
- **Paweł Wdówik, Sekretarz Stanu – Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych – Szanse i bariery w zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami w administracji.**
- **Przemysław Żydok, Prezes Zarządu Fundacji Aktywizacja – Jak walczyć o wzrost wskaźnika zatrudnienia nie zapominając o jakości pracy i płacy - systemowe wyzwania dla rynku pracy osób z niepełnosprawnościami w Polsce.**
- **Maria Burska – Koordynator, Departament Spraw Pracowniczych, ZUS Centrala – Od szkoleń do praktyki – proces rekrutacji, warunki zatrudniania i pracy osób z niepełnosprawnościami w ZUS.**
- **Katarzyna Merecka, Specjalista ds. Rekrutacji dla Obszaru Personal Finance oraz Sieci Sprzedaży (Makroregion Warszawa), Departament Relacji z Rynkiem Pracy, BNP Paribas Bank Polska S.A. – Zwiększanie zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w Banku BNP Paribas.**
- **Monika Muszyńska, Kierownik Działu ds. Usług Asystenckich, Centrum Usług Społecznych „Społeczna Warszawa” – Efekt synergii, a zatrudnianie pracowników z niepełnosprawnością w samorządowej jednostce organizacyjnej.**
- **Dariusz Gosk, Ekspert ds. rynku pracy, Członek Zarządu Fundacji Aktywizacja – Wsparcie pracodawców przez pozarządowe agencje zatrudnienia - doświadczenia w zakresie budowania HR otwartego na zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami.**
- **Łukasz Komuda, Moderator – Krótkie podsumowanie wystąpień i zaproszenie na debatę.**

Debata: **Urząd miejscem pracy dla osób z niepełnosprawnościami - dobre praktyki w administracji**, z udziałem:

- **Donata Kończyk**, Pełnomocnik Prezydenta m.st. Warszawy ds. dostępności, Urząd m. st. Warszawy,
- **Jolanta Góral-Madej**, Kierownik Referatu Zarządzania Kadrami, Wydział Organizacji i Nadzoru, Urząd Miasta Krakowa,
- **Marcelina Hernik**, Przedstawicielka Gdańskiej Rady ds. Równego Traktowania, Urząd Miejski w Gdańsku,
- **Konrad Zawadzki**, Dyrektor, Biuro Poznań Kontakt, Urząd Miasta Poznania
- **Bogdan Dąsal**, Pełnomocnik Prezydenta Miasta Krakowa ds. Niepełnosprawności, Urząd Miasta Krakowa



Projekt „Equal chances – equal work” jest współfinansowany przez Norwegię z Funduszy Norweskich 2014-2021 w ramach programu „Social Dialogue – Decent Work”.