**ZMIANA OGŁOSZENIA O OTWARTYM NABORZE PARTNERÓW**

**W CELU WSPÓLNEJ REALIZACJI PROJEKTU ORAZ WZORU FORMULARZA OFERTOWEGO**

W odpowiedzi na zgłoszone zapytanie, czy potwierdzeniem regularnej współpracy trenera z organizacją składającą ofertę w naborze może być także umowa wolontariacka, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych informuje, że umowa o współpracy z wolontariuszem może być potwierdzeniem współpracy z organizacją.

W związku z tym w **Ogłoszeniu o otwartym naborze partnerów** w celu wspólnej realizacji projektu partnerskiego „*Trening orientacji przestrzennej dla osób niewidomych i słabowidzących (TOPON)*”, który będzie stanowił projekt pozakonkursowy w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś Priorytetowa IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działanie 4.3. Współpraca ponadnarodowa wprowadza się następujące zmiany:

**Punkt III.B.2** przyjmuje brzmienie:

„Zadeklarowanie do udziału w projekcie co najmniej 1 eksperta mającego co najmniej 5 lat doświadczenia w problematyce szkoleń dla osób dorosłych z dysfunkcją wzroku w obszarze orientacji przestrzennej, który jest zatrudniony u Oferenta na podstawie umowy o pracę lub który jest członkiem zarządu Oferenta od co najmniej 1 roku przed ogłoszeniem o naborze, albo z którym Oferent stale współpracuje w oparciu o umowy cywilnoprawne, w tym umowy o współpracy z wolontariuszem i współpraca ta trwa łącznie co najmniej 1 rok przed ogłoszeniem o naborze”

**Punkt III.B.3** przyjmuje brzmienie:

„Dysponowanie co najmniej 5 trenerami w zakresie szkoleń dla osób dorosłych w obszarze orientacji przestrzennej, którzy są zatrudnieni u Oferenta na podstawie umowy o pracę lub z którymi Oferent regularnie współpracuje na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umów o współpracy z wolontariuszem, obejmującą co najmniej 3 szkolenia w okresie ostatnich 3 lat przed ogłoszeniem o naborze.”

**Punkt V.1** przyjmuje brzmienie:

„Liczba i doświadczenie ekspertów w problematyce szkoleń dla osób dorosłych z dysfunkcją wzroku w obszarze orientacji przestrzennej, zadeklarowanych do uczestnictwa w projekcie, których Oferent zatrudnia na podstawie umowy o pracę lub którzy są członkami zarządu Oferenta od co najmniej 1 roku przed ogłoszeniem o naborze lub z którymi Oferent stale współpracuje w oparciu o umowy cywilnoprawne, w tym umowy o współpracy z wolontariuszem, i współpraca ta trwa łącznie co najmniej 1 rok przed ogłoszeniem o naborze; łącznie Oferent może zadeklarować nie więcej niż dwóch ekspertów:

1. ekspert mający pomiędzy 5 a 10 lat doświadczenia: 1 punkt za każdego eksperta
2. ekspert mający co najmniej 10 lat doświadczenia: 3 punkty za każdego eksperta”

**Punkt V.2** przyjmuje brzmienie:

„Liczba trenerów w zakresie szkoleń dla osób dorosłych w obszarze orientacji przestrzennej, których Oferent zatrudnia na podstawie umowy o pracę lub z którymi Oferent regularnie współpracuje na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umów o współpracy z wolontariuszem i współpraca ta obejmuje co najmniej 3 szkolenia w okresie ostatnich 3 lat przed ogłoszeniem o naborze, zadeklarowanych do uczestnictwa w projekcie:

* 1. 5-7: 1 punkt
  2. 8-10: 3 punkty
  3. 11-15: 5 punktów
  4. 16-20: 7 punktów
  5. Powyżej 20: 9 punktów”

**Punkt VI.6** przyjmuje brzmienie:

„Ofertę należy złożyć do dnia 26.06.2020 r. Oferty, które wpłyną po terminie nie będą rozpatrywane.”

We **wzorze formularza ofertowego** wprowadza się następujące zmiany:

**Punkt 4** w części: Opis doświadczenia i personelu deklarowanego przez oferenta do udziału w projekcie przyjmuje brzmienie:

„Lista ekspertów w problematyce szkoleń dla osób dorosłych z dysfunkcją wzroku w obszarze orientacji przestrzennej, którzy są zatrudnieni u Oferenta na podstawie umowy o pracę lub którzy są członkami zarządu Oferenta od co najmniej 1 roku przed ogłoszeniem o naborze lub z którymi Oferent stale współpracuje w oparciu o umowy cywilnoprawne, w tym umowy o współpracy z wolontariuszem i współpraca ta trwa łącznie co najmniej 1 rok przed ogłoszeniem o naborze, których Oferent deklaruje do udziału w projekcie (prosimy podać nie więcej niż dwóch ekspertów).

*Prosimy wymienić ekspertów deklarowanych do udziału w projekcie, z podaniem następujących danych:*

1. *Imię i nazwisko*
2. *Zawód (specjalizacja)*
3. *Liczba lat doświadczenia w problematyce szkoleń dla osób dorosłych z dysfunkcją wzroku w obszarze orientacji przestrzennej*
4. *Opis ww. doświadczenia*
5. *Forma zaangażowania eksperta w działania Oferenta (umowa o pracę, pełnienie funkcji członka zarządu,* *umowa cywilnoprawna, w tym umowa o współpracy z wolontariuszem)*
6. *Liczba lat zaangażowania eksperta w działania Oferenta* *przed ogłoszeniem o naborze”*

**Punkt 5** w części: Opis doświadczenia i personelu deklarowanego przez oferenta do udziału w projekcie przyjmuje brzmienie:

„Lista trenerów w zakresie szkoleń dla osób dorosłych w obszarze orientacji przestrzennej, których Oferent deklaruje do udziału w projekcie i którzy są zatrudnieni u Oferenta na podstawie umowy o pracę lub z którymi Oferent regularnie współpracuje na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umów o współpracy z wolontariuszem i współpraca ta obejmuje co najmniej 3 szkolenia w okresie ostatnich 3 lat przed ogłoszeniem o naborze.

*Prosimy wymienić trenerów deklarowanych do udziału w projekcie, z podaniem następujących danych:*

1. *Imię i nazwisko*
2. *Liczba lat doświadczenia jako trener orientacji przestrzennej*
3. *Forma zaangażowania trenera w działania Oferenta (umowa o pracę, umowa cywilnoprawna, w tym umowa o współpracy z wolontariuszem)*
4. *W przypadku zaangażowaniana na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umów o współpracy z wolontariuszem: liczba szkoleń w ciągu ostatnich 3 lat przed ogłoszeniem naboru, których dotyczyły te umowy z podaniem zakresu szkolenia i daty jego przeprowadzenia”*

**.………………………………………………………………………**

**Akceptacja Dyrektora Generalnego**