

Uwagi zgłoszone w ramach konsultacji społecznych do Wstępnej Wersji Modelu Rehabilitacji Kompleksowej opracowanej w ramach Projektu: „Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Oś Priorytetowa II. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.6

**Sesja warsztatowa: Moduł zawodowy
Gdańsk/Wrocław/Rzeszów/Warszawa**

Nr	Zgłaszający/Instytucja- Pytanie/Rekomendacja	Model - moduł <i>(proszę wskazać, której części modelu dotyczy pytanie/rekomendacja-rozdział, strona dokumentu)</i>	Propozycja nowych zapisów w zakresie zgłoszonego pytania/rekomendacji w modelu <i>(proszę wpisać T/N opisać proponowaną zmianę)</i>	Propozycja przyjęta/nie przyjęta - Uzasadnienie
Gdańsk - 30.08.2018				
1	Zgłaszający: Pełnomocnik ds. osób niepełnosprawnych Pytanie/rekomendacja: Propozycja zwiększenia liczby ORK (większe miasta) po zakończeniu realizacji projektu.	VI.3 System badania efektywności modelu	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	Odnosi się do funkcjonowania rozwiązania po zakończeniu realizacji projektu.
2	Zgłaszający: Przedstawiciel NGO Pytanie/rekomendacja: Projekt ma utrudniony dostęp dla osób głuchym i głuchoniemym oraz niewidomych i niedowidzących. Z doświadczenia jednego rozmówców wynika, że np. osoba po utracie wzroku rokuje na powrót na rynek pracy, ale wymaga nie tyle przekwalifikowania (choć w części przypadków też), ile	III. Kwalifikowanie uczestników do rehabilitacji kompleksowej	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	W projekcie nacisk położony jest na przygotowanie do wejścia na rynek pracy i uzyskanie kwalifikacji. Nauka funkcjonowania po utracie wzroku jako główny element modelu nie wpisuje się w główne założenia projektu. Osoby z opisywanych grup o ile spełniają przesłanki kwalifikacji (m.in. samodzielność w obsłudze) mogą być uczestnikami projektu.

Nr	Zgłaszający/Instytucja- Pytanie/Rekomendacja	Model - moduł <i>(proszę wskazać, której części modelu dotyczy pytanie/rekomendacja-rozdział, strona dokumentu)</i>	Propozycja nowych zapisów w zakresie zgłoszonego pytania/rekomendacji w modelu <i>(proszę wpisać T/N opisać proponowaną zmianę)</i>	Propozycja przyjęta/nie przyjęta - Uzasadnienie
	nauczenia funkcjonowania z tą specyficzną niepełnosprawnością (a to trwa ok. pół roku).			
3	Zgłaszający: Przedstawiciel NGO Pytanie/rekomendacja: Propozycja zaproszenia do testowania modelu organizacji, które mają doświadczenie w podobnych działaniach na małą skalę, za to w odniesieniu do specyficznych rodzajów niepełnosprawności (specjalizacja).	Model ogólnie	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	NGO może przystąpić do testowania modelu jako konsorcjant w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego.
4	Pytanie/rekomendacja: Wątpliwość co do sensu kształcenia w zawodach rzemieślniczych w sytuacji zanikania wielu z tych zawodów	IV.3 Moduł zawodowy	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	Zawody rzemieślnicze obejmują nie tylko zawody rękodzielnicze (zanikające), ale również grupy zawodów, które występują chociażby w większości województw jako zawody deficytowe – kucharz, cukiernik itp.

Nr	Zgłaszający/Instytucja- Pytanie/Rekomendacja	Model - moduł <i>(proszę wskazać, której części modelu dotyczy pytanie/rekomendacja-rozdział, strona dokumentu)</i>	Propozycja nowych zapisów w zakresie zgłoszonego pytania/rekomendacji w modelu <i>(proszę wpisać T/N opisać proponowaną zmianę)</i>	Propozycja przyjęta/nie przyjęta - Uzasadnienie
5	<p>Zgłaszający: Przedstawiciel NGO</p> <p>Pytanie/rekomendacja: Osoba działająca w środowisku Kaszubów zwracała uwagę, że wielu Kaszubów słabo mówi po polsku i że powszechny jest tam wtórny analfabetyzm, nie tylko wśród starszych.</p>	IV.3 Moduł zawodowy (deficyty w obszarze edukacyjnym)	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	Języki mniejszości nie utrudniają wejścia do projektu. Osoba wchodząca do projektu musi być jednak komunikatywna w zakresie umożliwiającym rehabilitację. W zakresie braków w edukacji osób starszych – osoby w projekcie to osoby w wieku aktywności zawodowej, diagnozowane deficyty w tym obszarze mają być niwelowane poprzez działania aktywizujące .
6	<p>Pytanie/rekomendacja: Propozycja uruchomienia płatnych staży jako części projektu.</p>	IV.3 Moduł zawodowy	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	Staże nie są planowane jako część modelu. Jednakże zakłada się, że w ramach realizacji działań w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednik może wyszukać i uzupełnić ofertę o staże finansowane ze środków zewnętrznych (PUP, projekty UE).
Wrocław - 4.09.2018				
7	<p>Zgłaszający: Przedstawiciel NGO</p> <p>Pytanie/rekomendacja: Wskazano na ważny aspekt dotyczący wsparcia w obszarze społecznym i jego dużej przydatności w sytuacji, w której uczestnik będzie przebywał w ORK przez dłuższy okres czasu. Jednocześnie zwrócono uwagę na bardzo niewielki opis tej części</p>	IV.4 Moduł psychospołeczny	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	Formuła realizacji rehabilitacji społecznej zostanie zweryfikowana w toku realizacji pilotażowego wdrożenia modelu rehabilitacji kompleksowej.

Nr	Zgłaszający/Instytucja- Pytanie/Rekomendacja	Model - moduł <i>(proszę wskazać, której części modelu dotyczy pytanie/rekomendacja-rozdział, strona dokumentu)</i>	Propozycja nowych zapisów w zakresie zgłoszonego pytania/rekomendacji w modelu <i>(proszę wpisać T/N opisać proponowaną zmianę)</i>	Propozycja przyjęta/nie przyjęta - Uzasadnienie
	wsparcia w procesie rehabilitacji kompleksowej.			
8	Zgłaszający: Przedstawiciel NGO Pytanie/rekomendacja: Propozycja wykorzystania w doradztwie zawodowym nowych koncepcji w zakresie doradztwa zawodowego i podejścia procesowego (wykorzystanie doświadczeń realizowanych projektów innowacyjnych testujących z poprzedniej perspektywy finansowej UE lub doświadczeń obecnie realizowanych projektów).	IV.3 Moduł zawodowy	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	Model nie narzuca metod pracy doradcy zawodowego – doradca może korzystać z różnych rozwiązań w realizacji procesu doradztwa.
9	Zgłaszający: Przedstawiciel NGO Pytanie/rekomendacja: Propozycja zapewnienia wsparcia specjalisty ds. ergonomii także u pracodawcy (przystosowania stanowiska pracy i wsparcia również tego rodzaju).	IV.3 Moduł zawodowy	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	W modelu przewidziano wsparcie Specjalisty ds. ergonomii w procesie przygotowania propozycji w zakresie przygotowania stanowiska pracy. Wykorzystane zostaną też instrumenty i narzędzia wypracowane w innych projektach, np. Ramowe wytyczne (PFRON/CIOP-PIB)

Nr	Zgłaszający/Instytucja- Pytanie/Rekomendacja	Model - moduł <i>(proszę wskazać, której części modelu dotyczy pytanie/rekomendacja-rozdział, strona dokumentu)</i>	Propozycja nowych zapisów w zakresie zgłoszonego pytania/rekomendacji w modelu <i>(proszę wpisać T/N opisać proponowaną zmianę)</i>	Propozycja przyjęta/nie przyjęta - Uzasadnienie
10	<p>Zgłaszający: Przedstawiciel NGO</p> <p>Pytanie/rekomendacja: Propozycja wykorzystania trenera pracy jako elementu wzmacniającego efektywność wsparcia (szczególnie w zakresie funkcjonowania uczestnika już na rynku pracy).</p>	IV.3 Moduł zawodowy	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	<p>Założony w modelu proces rehabilitacji kompleksowej kończy się w momencie przygotowania do wejścia na rynek pracy i zatrudnienia osoby na rynku pracy. Wsparcie trenera pracy następuje w momencie zatrudnienia osoby u pracodawcy. Część zadań związanych z pracą trenera realizują pośrednicy pracy i specjaliści ds. ergonomii. Wsparcie trenera pracy może być także realizowane przy udziale wykonawców zewnętrznych (NGO, projekty UE).</p>
11	<p>Zgłaszający: Przedstawiciel NGO</p> <p>Pytanie/rekomendacja: Propozycja uwzględnienia w projekcie tylko walidacji kwalifikacji w sytuacji, w której uczestnik kwalifikacje jakieś już posiada.</p>	IV.3 Moduł zawodowy	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	<p>Realizacja KKZ umożliwi zaliczenie części materiału w obszarze kwalifikacji. Możliwa jest wtedy realizacja tylko niektórych elementów kursów zawodowych. Nie ma konieczności wprowadzania uszczegółwiających zapisów w modelu w tym zakresie.</p>
12	<p>Zgłaszający: Przedstawiciel NGO</p> <p>Pytanie/rekomendacja: Jak projekt będzie uwzględniał zauważany w toku realizacji wielu projektów brak motywacji do udziału w aktywizacji jako czynnik zagrażający powodzeniu procesu rehabilitacji ?</p>	IV.4 Moduł psychospołeczny	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	<p>W projekcie położono szczególny nacisk na realizację działań związanych z motywacją do pozostania w projekcie. Działania tego typu będą podejmowane począwszy od procesu kwalifikowania do kompleksowej rehabilitacji poprzez działania realizowane w ramach wszystkich modułów modelu, ze szczególnym uwzględnieniem modułu psychospołecznego.</p>

Nr	Zgłaszający/Instytucja- Pytanie/Rekomendacja	Model - moduł <i>(proszę wskazać, której części modelu dotyczy pytanie/rekomendacja-rozdział, strona dokumentu)</i>	Propozycja nowych zapisów w zakresie zgłoszonego pytania/rekomendacji w modelu <i>(proszę wpisać T/N opisać proponowaną zmianę)</i>	Propozycja przyjęta/nie przyjęta - Uzasadnienie
13	Zgłaszający: Przedstawiciel PUP Pytanie/rekomendacja: Propozycja przedstawienia uczestnikowi wstępnej ścieżki rozwoju kwalifikacji i możliwości na jak najwcześniejszym etapie rekrutacji i kwalifikacji do ośrodka aby wiedział jak będzie wyglądał jego pobyt w ORK.	IV.3 Moduł zawodowy	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	Takie zapisy już funkcjonują w Modelu - każdy uczestnik dostanie ulotkę informacyjną na etapie kwalifikowania do projektu, zaś później po przyjęciu do ORK zostanie zapoznany z IPR, który będzie zawierał zindywidualizowaną ścieżkę jego rozwoju w ramach oferty rehabilitacji kompleksowej w ORK.
14	Pytanie/rekomendacja: Propozycja mianowania doradcy zawodowego jako kierującego zespołem rehabilitacyjnym, nie zaś lekarza ze względu na ryzyko ukierunkowania rehabilitacji kompleksowej na moduł medyczny i pominięcia/ograniczenia roli rehabilitacji zawodowej.	IV.2 Indywidualny Program Rehabilitacji	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	Zespół rehabilitacyjny wspólnie wypracowuje ścieżkę rozwoju i realizuje proces rehabilitacji, w tym nadzoruje jego realizację pod kierunkiem jego kierownika. Warto jednak aby osoby prowadzące rehabilitację w innych modułach zostały zapoznane ze specyfiką procesu aktywizacji zawodowej i ukierunkowane na cel główny procesu rehabilitacji kompleksowej.
Rzeszów - 7.09.2018				
15	Zgłaszający: Przedstawiciel PUP Pytanie/rekomendacja: Propozycja ukierunkowania ORK na dany rodzaj niepełnosprawności.	III. Kwalifikowanie uczestników do rehabilitacji kompleksowej	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	Charakter projektu zakłada brak możliwości profilowania ORK ze względu na dany rodzaj niepełnosprawności. Każdy kandydat spełniający kryteria kwalifikacji i dostępu może być rehabilitowany w ORK.

Nr	Zgłaszający/Instytucja- Pytanie/Rekomendacja	Model - moduł <i>(proszę wskazać, której części modelu dotyczy pytanie/rekomendacja-rozdział, strona dokumentu)</i>	Propozycja nowych zapisów w zakresie zgłoszonego pytania/rekomendacji w modelu <i>(proszę wpisać T/N opisać proponowaną zmianę)</i>	Propozycja przyjęta/nie przyjęta - Uzasadnienie
16	<p>Zgłaszający: Przedstawiciel ZDZ</p> <p>Pytanie/rekomendacja: Propozycja ukierunkowania ORK na kilka/kilkanaście rodzajów możliwych dostępnych rodzajów kursów.</p>	IV.3 Moduł zawodowy	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	W SIWZ do przetargu na wybór 4 ośrodków pilotażowo wdrażających model rehabilitacji kompleksowej zostanie zawodowych do realizacji przez ORK.
17	<p>Zgłaszający: Przedstawiciel ośrodka rehabilitacji</p> <p>Pytanie/rekomendacja: Wskazanie okresu, w jakim do Ośrodka będą trafiali uczestnicy projektu: czy będzie to w miarę krótki okres, czy też będzie to proces rozłożony w czasie.</p>	III. Kwalifikowanie uczestników do rehabilitacji kompleksowej	N/ Nie wymaga zmiany w modelu Uszczegółowienie zapisów w zakresie terminów przyjęć do ORK w SIWZ.	Rekrutacja do ORK w ramach pilotażu będzie prowadzona w ciągu 2 miesięcy na początku każdego cyklu rocznego - przewidziane są 3 cykle w ciągu trwania całego projektu. W przypadku wcześniejszego niż zakładano w projekcie wyczerpania puli miejsc ze względu na wcześniejsze zakończenia rehabilitacji przez kolejnych uczestników lub ich wcześniejszą rezygnację możliwe będzie przeprowadzenie dodatkowych naborów do ORK. Uszczegółowienie zapisów w zakresie terminów przyjęć do ORK nastąpi w ramach SIWZ do przetargu na wybór 4 ośrodków pilotażowo wdrażających model rehabilitacji kompleksowej.
18	<p>Zgłaszający: Przedstawiciel NGO</p> <p>Pytanie/rekomendacja: Propozycja wykorzystania trenera pracy jako elementu wzmacniającego</p>	IV.3 Moduł zawodowy	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	Założony w modelu proces rehabilitacji kompleksowej kończy się w momencie przygotowania do wejścia na rynek pracy i zatrudnienia osoby na rynku pracy. Wsparcie trenera pracy następuje w momencie zatrudnienia osoby u pracodawcy. Część zadań związanych z

Nr	Zgłaszający/Instytucja- Pytanie/Rekomendacja	Model - moduł <i>(proszę wskazać, której części modelu dotyczy pytanie/rekomendacja-rozdział, strona dokumentu)</i>	Propozycja nowych zapisów w zakresie zgłoszonego pytania/rekomendacji w modelu <i>(proszę wpisać T/N opisać proponowaną zmianę)</i>	Propozycja przyjęta/nie przyjęta - Uzasadnienie
	efektywność wsparcia (szczególnie w zakresie funkcjonowania uczestnika już na rynku pracy.			praca trenera realizują pośrednicy pracy i specjalista ds. ergonomii. Wsparcie trenera pracy może być także realizowane przy udziale wykonawców zewnętrznych (NGO, projekty UE)
19	Zgłaszający: Przedstawiciel ośrodka rehabilitacji Pytanie/rekomendacja: Propozycja finansowania dojazdów rodzin uczestników i finansowania kosztów tego rodzaju działań w ramach projektu (odwiedziny najbliższego otoczenia uczestnika projektu).	V.5 Zasady realizacji usług w ORK	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	W ramach projektu przewidziane jest finansowanie co do zasady zwrotu kosztów dojazdu dla uczestników. Propozycja zwrotu kosztów dojazdu dla rodzin uczestników zostanie uwzględniona w ramach SIWZ do przetargu na wybór 4 ośrodków pilotażowo wdrażających model rehabilitacji kompleksowej.
20	Zgłaszający: Przedstawiciel ośrodka rehabilitacji Pytanie/rekomendacja: Wsparcie finansowe dla uczestników rehabilitacji kompleksowej na starcie do ośrodka, „wyprawka” dla tych, którzy nie mają środków aby przygotować się na dłuższy pobyt.	III. Kwalifikowanie uczestników do rehabilitacji kompleksowej – Załącznik Regulamin rekrutacji i udziału w kompleksowej rehabilitacji	T/Zmiana w modelu wprowadzona ORK zapewnia Uczestnikom, którzy nie posiadają innych źródeł dochodu wypłatę stypendium rehabilitacyjnego za czas obecności na wszystkich typach zajęć. Stypendium wynosi 120 % zasiłku dla bezrobotnych i przysługuje w przypadku gdy miesięczny wymiar wsparcia rehabilitacyjnego wynosi co najmniej 100 godzin. W przypadku mniejszej liczby godzin stypendium przyznawane jest proporcjonalnie, jednakże z zastrzeżeniem, że nie może ono być mniejsze niż 20 % zasiłku. Prawo do stypendium szkoleniowego nie przysługuje Uczestnikowi, jeżeli w	Jednym z założeń przyjętych przy projektowaniu ścieżek kwalifikacji uczestników do pilotażu kompleksowej rehabilitacji było to, aby uczestnik programu kompleksowej rehabilitacji miał zabezpieczenie socjalne przez okres realizacji tego programu.

Nr	Zgłaszający/Instytucja- Pytanie/Rekomendacja	Model - moduł <i>(proszę wskazać, której części modelu dotyczy pytanie/rekomendacja-rozdział, strona dokumentu)</i>	Propozycja nowych zapisów w zakresie zgłoszonego pytania/rekomendacji w modelu <i>(proszę wpisać T/N opisać proponowaną zmianę)</i>	Propozycja przyjęta/nie przyjęta - Uzasadnienie
			okresie odbywania rehabilitacji kompleksowej przysługuje mu inne stypendium, renta, dieta lub inny rodzaj świadczenia pieniężnego w wysokości równej lub wyższej niż stypendium rehabilitacyjne.	
21	Zgłaszający: Przedstawiciel NGO Pytanie/rekomendacja: W przypadku szkolenia zawodowego realizowanego dla konkretnego pracodawcy propozycja zawierania z nim promesy dotyczącej zatrudnienia osoby szkolonej.	IV.3 Moduł zawodowy	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	Nie przewiduje się wprowadzenia takich zapisów.
22	Zgłaszający: Przedstawiciel środowiska ON Pytanie/rekomendacja: Czy osoba przystępująca do projektu ma być w wieku aktywności zawodowej, czy też może być starsza lub młodsza?	III. Kwalifikowanie uczestników do rehabilitacji kompleksowej – Regulamin rekrutacji i udziału w kompleksowej rehabilitacji	T/Zmiana w modelu wprowadzona W dniu przystąpienia do kompleksowej rehabilitacji jest w wieku umożliwiającym, po udziale w rehabilitacji kompleksowej, do podjęcia zatrudnienia i utrzymania go - dla kobiet to maksymalnie 55 lat, mężczyzn maksymalnie 60 lat, dolna granica wieku - 18 lat. W wyjątkowych, uzasadnionych przypadkach, Kierownik Projektu, na wniosek zainteresowanego może wyrazić zgodę na udział w projekcie osób starszych.	Kryterium wieku potencjalnego uczestnika jest determinowane celami realizacji projektu; celem programu rehabilitacji kompleksowej jest aktywizacja zawodowa (przywrócenie zdolności do pracy włączenie do funkcjonowania na otwartym rynku pracy), zatem pilotaż jest skierowany do osób w tzw. wieku produkcyjnym (powyżej 18 r. życia), przy czym dla kobiet górna granica wieku to 55 lat, zaś dla mężczyzn – 60 lat.

Nr	Zgłaszający/Instytucja- Pytanie/Rekomendacja	Model - moduł <i>(proszę wskazać, której części modelu dotyczy pytanie/rekomendacja-rozdział, strona dokumentu)</i>	Propozycja nowych zapisów w zakresie zgłoszonego pytania/rekomendacji w modelu <i>(proszę wpisać T/N opisać proponowaną zmianę)</i>	Propozycja przyjęta/nie przyjęta - Uzasadnienie
23	<p>Zgłaszający: Przedstawiciel ośrodka rehabilitacji</p> <p>Pytanie/rekomendacja: Jak projekt będzie uwzględniał zauważany w toku realizacji wielu projektów brak motywacji do udziału w aktywizacji jako czynnik zagrażający powodzeniu procesu rehabilitacji ?</p>	IV.4 Moduł psychospołeczny	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	W projekcie położono szczególny nacisk na realizację działań związanych z motywacją do pozostania w projekcie. Działania tego typu będą podejmowane począwszy od procesu kwalifikowania do kompleksowej rehabilitacji poprzez działania realizowane w ramach wszystkich modułów modelu, ze szczególnym uwzględnieniem modułu psychospołecznego. Ponadto motywacja do udziału w rehabilitacji kompleksowej jest jednym z kryteriów kwalifikacji do kompleksowej rehabilitacji.
Warszawa - 11.09.2018				
25	<p>Zgłaszający: Przedstawiciel ośrodka rehabilitacji</p> <p>Pytanie/rekomendacja: Jaki będzie sposób finansowania udziału uczestnika w rehabilitacji kompleksowej w ORK?</p>	V.6 Źródła finansowania ORK	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	Określenie warunków finansowania i płatności dla ORK za prowadzoną rehabilitację będzie doprecyzowane w ramach SIWZ na wybór ośrodków prowadzących kompleksową rehabilitację. Płatność będzie uwzględniała koszty ponoszone przez ORK w związku z: cyklem rehabilitacji, wsparciem porehabilitacyjnym, świadczeniami towarzyszącymi (m.in. opłata za noclegi w przypadku formuły stacjonarnej). Ponadto płatność będzie uwzględniała premię za efekt w postaci umieszczenia uczestnika na otwartym rynku pracy.

Nr	Zgłaszający/Instytucja- Pytanie/Rekomendacja	Model - moduł <i>(proszę wskazać, której części modelu dotyczy pytanie/rekomendacja-rozdział, strona dokumentu)</i>	Propozycja nowych zapisów w zakresie zgłoszonego pytania/rekomendacji w modelu <i>(proszę wpisać T/N opisać proponowaną zmianę)</i>	Propozycja przyjęta/nie przyjęta - Uzasadnienie
26	Zgłaszający: Ośrodek Szkoleń Rolniczych Pytanie/rekomendacja: W przypadku KKZ – egzamin może odbywać się dopiero po pewnym czasie (co najmniej miesiąc) od zakończenia kursu.	IV.3 Moduł zawodowy	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	Ten element będzie uwzględniony w IPR w ramach planowania wsparcia dla uczestnika - uwzględnienie w IPR czasu w którym realizowany będzie egzamin po zakończeniu KKZ.
27	Zgłaszający: Przedstawiciel organizacji pracodawców Pytanie/rekomendacja: Propozycja rozpoczęcia współpracy z pracodawcami na jak najwcześniejszym etapie rehabilitacji kompleksowej.	IV.3 Moduł zawodowy	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	Ten element będzie określany w IPR. Od decyzji i inwencji pośrednika pracy i doradcy zawodowego zależeć będzie moment rozpoczęcia poszukiwania zatrudnienia dla uczestnika.
28	Zgłaszający: Przedstawiciel ośrodka rehabilitacji Pytanie/rekomendacja: Jak duża jest potencjalna grupa docelowa możliwa do objęcia wsparciem – jest to ważne do oszacowania w sytuacji budowy sieci ośrodków po zakończeniu pilotażu ?	Model ogólnie	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	Weryfikacja wielkości potencjalnej grupy docelowej będzie prowadzona przed podjęciem rozmów w zakresie tworzenia sieci ORK po zakończeniu realizacji projektu. Wstępne oszacowanie wielkości tej grupy docelowej wskazuje na potencjalną grupę 1,6 mln osób.
29	Pytanie/rekomendacja: Propozycja uwzględnienia w harmonogramie rozpoczęcia działań ORK 2/3 miesięcznego okresu na rozruch i wsparcie merytoryczne (konsultacje) w	V.5 Zasady realizacji usług w ORK	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	Taki zapis będzie uwzględniony w SIWZ do przetargu na wybór 4 ośrodków prowadzących rehabilitację kompleksową (załącznik – projekt umowy).

Nr	Zgłaszający/Instytucja- Pytanie/Rekomendacja	Model - moduł <i>(proszę wskazać, której części modelu dotyczy pytanie/rekomendacja-rozdział, strona dokumentu)</i>	Propozycja nowych zapisów w zakresie zgłoszonego pytania/rekomendacji w modelu <i>(proszę wpisać T/N opisać proponowaną zmianę)</i>	Propozycja przyjęta/nie przyjęta - Uzasadnienie
	przypadku pytań w zakresie funkcjonowania ORK.			
30	Zgłaszający: Przedstawiciel organizacji pracodawców Pytanie/rekomendacja: Potencjalny budżet na pilotaż rehabilitacji kompleksowej nie jest aż tak wysoki. Organizacja pracy doradców zawodowych i pośredników pracy na dużym obszarze funkcjonowania ORK będzie wyzwaniem.	Budżet projektu IV. 3 Moduł zawodowy	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	W modelu określono minimalną liczbę kadry projektowej, ORK może ją zmienić (zwiększyć) celem lepszej i efektywniejszej realizacji wsparcia. Szczególnie w sytuacji płacenia za sukces w projekcie w postaci umieszczenia uczestników na otwartym rynku pracy.
31	Zgłaszający: Przedstawiciel organizacji pracodawców Pytanie/rekomendacja: Pracodawcy oczekują pracownika przygotowanego do wykonywania pracy i produktywnego (efektywnego) – może to stanowić dla nich barierę mentalną.	IV. 3 Moduł zawodowy	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	W modelu zaplanowane są działania psychoedukacyjne na grupie pracodawców (w ramach modułu psychoedukacyjnego) oraz spotkania z pracodawcami (w ramach modułu zawodowego). Działania te będą zmierzały do zmiany postaw pracodawców objętych projektem.
32	Zgłaszający: Przedstawiciel ośrodka rehabilitacji Pytanie/rekomendacja: Zwrócenie uwagi na duży problem z szeroką ofertą szkoleń i związaną z tym trudność w znalezieniu ośrodka, który będzie mógł zaoferować różnego rodzaju szkolenia	IV.3 Moduł zawodowy	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	W SIWZ do przetargu na wybór 4 ośrodków pilotażowo wdrażających model rehabilitacji kompleksowej zostanie wprowadzona minimalna lista szkoleń zawodowych do realizacji przez ORK.

Nr	Zgłaszający/Instytucja- Pytanie/Rekomendacja	Model - moduł <i>(proszę wskazać, której części modelu dotyczy pytane/rekomendacja-rozdział, strona dokumentu)</i>	Propozycja nowych zapisów w zakresie zgłoszonego pytania/rekomendacji w modelu <i>(proszę wpisać T/N opisać proponowaną zmianę)</i>	Propozycja przyjęta/nie przyjęta - Uzasadnienie
	(szczególnie przy założeniu indywidualizacji wsparcia).			
33	Zgłaszający: Przedstawiciel ośrodka rolniczego Pytanie/rekomendacja: Propozycja współpracy z pośrednikiem pracy funkcjonującym na lokalnym rynku na zasadzie wykupienia pakietu.	IV.3 Moduł zawodowy	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	Brak takich zapisów w modelu, możliwe uwzględnienie tej propozycji w SIWZ na wybór 4 ośrodków pilotażowo wdrażających model rehabilitacji kompleksowej.
34	Zgłaszający: Przedstawiciel ośrodka rolniczego Pytanie/rekomendacja: Propozycja rozszerzenia oferty o studia zawodowe/studia podyplomowe.	IV.3 Moduł zawodowy	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	Taka możliwość istnieje pod warunkiem, że studia dadzą możliwość uzyskania nowych kwalifikacji zawodowych, zgodnie z IPR.
35	Zgłaszający: Przedstawiciel NGO Pytanie/rekomendacja: Poczucie degradacji przy zmianie zawodu (np. z księgowej na sprzątaczkę) - wspólny wybór zawodu.	IV.3 Moduł zawodowy	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	Uwzględnienie w procesie diagnozy kwestii związanych z wybieranym zawodem aby nie skutkowało to obniżeniem motywacji do prowadzonego procesu rehabilitacji i przekwalifikowania.
36	Zgłaszający: Przedstawiciel NGO Pytanie/rekomendacja:	IV.3 Moduł zawodowy	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	Model zakłada iż pośrednik pracy i doradca mogą współpracować z IRP w tym Inkubatorami przedsiębiorczości.

Nr	Zgłaszający/Instytucja- Pytanie/Rekomendacja	Model - moduł <i>(proszę wskazać, której części modelu dotyczy pytanie/rekomendacja-rozdział, strona dokumentu)</i>	Propozycja nowych zapisów w zakresie zgłoszonego pytania/rekomendacji w modelu <i>(proszę wpisać T/N opisać proponowaną zmianę)</i>	Propozycja przyjęta/nie przyjęta - Uzasadnienie
	Propozycja współpracy z inkubatorami przedsiębiorczości w aktywizacji zawodowej			
37	Zgłaszający: Przedstawiciel organizacji pracodawców Pytanie/rekomendacja: Czy przewiduje się wsparcie finansowe dla pracodawcy chcącego zatrudnić uczestnika?.	IV.3 Moduł zawodowy	N/ Nie wymaga zmiany w modelu	W modelu nie przewiduje się form wsparcia finansowego dla przedsiębiorców. Możliwe będzie wskazanie korzyści z zatrudnienia osoby z niepełnosprawnościami lub wskazanie źródeł finansowania np. związanych z dostosowaniem miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami.