# **Załącznik nr 2**

# **Wykaz uczestników objętych wnioskiem**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Imię i nazwisko** | **Stanowisko** | **Poniesione koszty personelu[[1]](#footnote-1)** | **Status pracownika niepełnosprawnego lub w szczególnie niekorzystnej sytuacji[[2]](#footnote-2)** |
| 1 | Marcin Gałązka | Dyrektor ds. przewozów | 860,00 PLN | Nie dotyczy |
| 2 | Michał Rosterski | Kierowca | 580,00 PLN | Nie dotyczy |
| 3 | Marian Kolebka | Kierowca | 580,00 PLN | Nie dotyczy |
| 4 | Anna Stawińska | Kierowca | 580,00 PLN | Nie dotyczy |
| 5 | Magdalena Kowalska | Kierowca | 580,00 PLN | Nie dotyczy |
| 6 | Piotr Wojcieszek | Kierowca | 580,00 PLN | Nie dotyczy |
| 7 | Michał Balicki | Kierowca | 580,00 PLN | Nie dotyczy |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| *Miejscowość, data* |  | *Przedsiębiorca* |

1. Koszty należy obliczyć w wymiarze odpowiadającym wymiarowi czasu szkoleń (2 dni po 8 godzin szkoleniowych po 45 minut każda). [↑](#footnote-ref-1)
2. Należy określić status pracownika niepełnosprawnego lub w niekorzystnej sytuacji, zgodnie z kwestionariuszem uczestnika. Pracownik znajdujący się w szczególnie niekorzystnej sytuacji to każda osoba, która:

   jest bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie ostatnich 6 miesięcy;

   jest w wieku od 15 do 24 lat;

   nie posiada wykształcenia ponadgimnazjalnego lub zawodowego lub nie minęły więcej niż dwa lata od momentu ukończenia przez nią edukacji w pełnym wymiarze i która nie znalazła do tej pory pierwszego stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem;

   jest w wieku ponad 50 lat;

   jest osobą dorosłą mieszkającą samotnie, mającą na utrzymaniu co najmniej jedną osobę;

   pracuje w sektorze lub zawodzie w państwie członkowskim, w którym dysproporcja kobiet i mężczyzn jest co najmniej o 25 % większa niż średnia dysproporcja we wszystkich sektorach gospodarki w tym państwie członkowskim i należy do grupy stanowiącej mniejszość;

   jest członkiem mniejszości etnicznej w państwie członkowskim, który w celu zwiększenia szans na uzyskanie dostępu do stałego zatrudnienia musi poprawić znajomość języka, uzupełnić szkolenia zawodowe lub zwiększyć doświadczenie zawodowe. [↑](#footnote-ref-2)