



Fundusze Europejskie
dla Podlaskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Wykaz dopuszczalnych stawek dla towarów i usług

**obowiązujący w ramach naboru FEPD.08.01-IZ.00-004/24
dla projektów wybieranych w sposób konkurencyjny
współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach
programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027**

Białystok, wrzesień 2024 roku

Przedstawiony *Wykaz* określa koszty najczęściej występujące w projektach, co oznacza, iż przedmiotowy dokument nie stanowi katalogu zamkniętego. Oznacza to, że dopuszcza się ujęcie w budżecie projektu kosztów w nim niewskazanych. Wszelkie koszty, które nie zostały ujęte w katalogu powinny być zgodne z cenami rynkowymi oraz spełniać zasady kwalifikowalności. Stawki ujęte w katalogu są stawkami maksymalnymi, co jednak nie oznacza automatycznego akceptowania przez oceniających stawek założonych na ich maksymalnym poziomie. Określenie stawek maksymalnych nie zwalnia członków KOP z weryfikacji zasadności i racjonalności wszystkich stawek/kosztów, również tych mieszczących się poniżej maksymalnego poziomu ustalonego przez Instytucję Organizującą Naboru. Przyjęcie stawki maksymalnej nie oznacza, że będzie ona akceptowana w projekcie, ponieważ podczas oceny będą brane pod uwagę takie czynniki jak np. stopień złożoności projektu, wielkość grupy docelowej, wielkość zespołu projektowego. Fakt zaakceptowania danej stawki we wniosku o dofinansowanie nie może być podstawą do zakwestionowania przez beneficjenta decyzji ION w zakresie nie kwalifikowalności danego wydatku na etapie zatwierdzania wniosku o płatność i/lub kontroli (w przypadku gdy wystąpią podstawy do uznania wydatków za niekwalifikowalne). **Każdorazowe przekroczenie danej kwoty przez Wnioskodawcę / Beneficjenta (zarówno na etapie aplikowania, jak i realizacji projektu) wymaga uzasadnienia oraz zgody IZ.**

W przypadku, gdy Beneficjent zaplanuje zakup sprzętu/ zakup usługi o wyższych parametrach niż wskazane w szczegółowym opisie wydatku i jednocześnie niemieszczący się w kwocie określonej daną stawką, powinien zamieścić wystarczające uzasadnienie przedmiotowego wydatku we wniosku o dofinansowanie w części Uzasadnienie wydatków. Każdorazowo weryfikacji podlegać będzie zamieszczone uzasadnienie, w szczególności pod kątem właściwego wskazania zasadności i racjonalności planowanego wydatku.

W przypadku stawek wynagrodzenia personelu merytorycznego IZ przyjęła założenie, iż koszt kwalifikowalny dotyczy łącznej kwoty wynagrodzenia, tj. kwoty netto wraz z obciążeniami po stronie pracownika i pracodawcy (tzw. "brutto brutto").

Ocena wydatków ujętych w budżetach projektów dokonywana będzie z perspektywy ich efektywności i racjonalności kosztowej, w szczególności weryfikowane będą:

- zasadność realizacji poszczególnych zadań przewidzianych w projekcie;
- proporcjonalność/stosunek wartości poszczególnych zadań przewidzianych w projekcie do wartości całego budżetu oraz w relacji do zakładanych rezultatów i efektów (np. poprzez przeliczenie pozycji budżetu na uczestnika, itp.);
- czy koszt jednostkowy usługi realizowanej w ramach danego projektu nie odbiega od cen towarów lub usług oferowanych w podobnych projektach lub oferowanych przez beneficjanta poza projektem (np. poprzez sprawdzenie na stronach internetowych oferty komercyjnej beneficjenta);
- czy wydatki ujmowane w budżecie projektu spełniają relację nakład-rezultat, tym samym czy będą ponoszone w wysokości odpowiedniej do specyfiki i złożoności zadań przewidzianych w projekcie, porównywane będą rezultaty projektów z nakładami finansowymi przewidzianymi w budżetach projektów;

Ponadto Beneficjent sporządzając budżet projektu powinien:

- **Pamiętać o celach EFS+ i FEdP 2021-2027** (dofinansowanie konkretnego projektu / zadań zgodnych z celami EFS+ i FEdP 2021-2027, a nie działalności Beneficjenta).
- **Zapoznać się z koncepcją naboru / regulaminem naboru / obowiązującymi procedurami i narzędziami** (Wytyczne dotyczące kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027, Instrukcja wypełniania wniosku o dofinansowanie, itp.).
- **Zweryfikować zasadność i racjonalność na różnych poziomach:**
 - całego projektu;
 - zadań;
 - poszczególnych wydatków.
- **Pamiętać o konieczności nakierowania wsparcia na uczestników projektów** (ograniczenie innych wydatków). Należy jednocześnie pamiętać, że nie wszystkie wydatki nakierowane na uczestników są zasadne, tj. finansowanie działań dodatkowych, zawyżających standard, np. gadżetów dla uczestników, dojazdów na szkolenie dla wszystkich uczestników bez analizy szczególnych potrzeb grupy docelowej).
- **Dokładnie sprawdzać i oceniać swój potencjał** (analiza racjonalności wydatków, w szczególności środków trwałych i cross-financingu w porównaniu z opisanym potencjałem).
- **Poświęcić więcej czasu i uwagi na planowanie budżetu projektu** (priorytetowe podejście do planowania projektów; im więcej czasu zostanie poświęcone na właściwe zaplanowanie projektów, tym mniej czasu będzie potrzebne do ich nadzorowania / monitorowania / korygowania ewentualnych błędów czy nieścisłości).
- **Zwrócić uwagę na kwoty ryczałtowe** (konieczność dokładnej oceny racjonalności i zasadności wydatków w każdym projekcie, szczególne znaczenie ww. oceny w projektach rozliczanych kwotami ryczałtowymi, gdzie weryfikacja wysokości wydatków (i ich zgodności ze stawkami rynkowymi) ma miejsce tylko i wyłącznie na etapie oceny wniosku o dofinansowanie projektu, natomiast na etapie rozliczania i kontroli weryfikowana jest realizacja zadań i wykonanie wskaźników, a nie wysokość poniesionych wydatków).
- **Zadać sobie pytanie...** Czy wydatkowałbyś własne środki w sposób przedstawiony w projekcie, gdybyś nimi dysponował i chciał je przeznaczyć na cele określone w koncepcji konkursu / projektu?

Towar/Usługa	Szczegółowy opis wydatku	Dopuszczalna stawka
ZADANIA MERYTORYCZNE		
Wydatki na wynagrodzenie personelu są kwalifikowalne pod warunkiem, że ich wysokość odpowiada stawkom faktycznie stosowanym u beneficjenta poza projektami współfinansowanymi z funduszy strukturalnych i FS na analogicznych stanowiskach lub na stanowiskach wymagających analogicznych kwalifikacji. Dotyczy to również pozostałych składników wynagrodzenia personelu, w tym nagród i premii.		

W przypadku obowiązku zatrudnienia nauczyciela zgodnie z Ustawą z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. 1982 Nr 3 poz. 19), zapisy Karty Nauczyciela należy traktować jako nadrzędne do stawek wskazanych w niniejszym dokumencie, z uwzględnieniem zapisów punktu pierwszego.

Zgodnie z Art. 35a. Ustawy Karta Nauczyciela:

1. Nauczycielom wymienionym w art. 1 ust. 1 Ustawy Karta Nauczyciela, którzy w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej prowadzą zajęcia bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, za każdą godzinę prowadzenia tych zajęć przysługuje wynagrodzenie w wysokości ustalonej w sposób określony w art. 35 ust. 3.
2. Zajęcia, o których mowa w ust. 1, są przydzielane za zgodą nauczyciela.
3. Zajęcia, o których mowa w ust. 1, nie są wliczane do tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz.
4. Wynagrodzenia nauczycieli, o którym mowa w ust. 1, nie uwzględnia się przy obliczaniu kwot wydatkowanych na średnie wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3.

Istnieje również możliwość zatrudnienia nauczyciela na podstawie Art. 16. Ustawy Prawo oświatowe zgodnie z którym:

1. W celu realizacji zajęć w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, w szkole lub placówce publicznej może być zatrudniony nauczyciel, który nie realizuje w tej szkole lub placówce tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, posiadający kwalifikacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 9 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela oraz spełniający warunki określone w art. 10 ust. 5 pkt 2–4a tej ustawy. W celu potwierdzenia spełnienia:

- 1) warunku, o którym mowa w art. 10 ust. 5 pkt 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, nauczyciel, przed nawiązaniem stosunku pracy, jest obowiązany przedstawić dyrektorowi szkoły lub placówki informację z Krajowego Rejestru Karnego;
- 2) warunku, o którym mowa w art. 10 ust. 5 pkt 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, nauczyciel, przed nawiązaniem stosunku pracy, jest obowiązany przedstawić dyrektorowi szkoły lub placówki informację z rejestru, o którym mowa w art. 85w ust. 1 tej ustawy.

2. Nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, zatrudnia się na zasadach określonych w Kodeksie pracy, z tym że za każdą godzinę prowadzenia zajęć, o których mowa w ust. 1, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie nie wyższe niż wynagrodzenie za jedną godzinę prowadzenia

zajęć ustalone w sposób określony w art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego wykształcenie wyższe magisterskie i realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 w tabeli w lp. 3 tej ustawy.

Zatrudnianie nauczycieli w niesamorządowych publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach odbywa się na podstawie art. 10a. Ustawy Karta Nauczyciela:

W przedszkolach, innych formach wychowania przedszkolnego, szkołach i placówkach, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 2, nauczycieli zatrudnia się na podstawie umowy o pracę, zgodnie z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666, 2138 i 2255 oraz z 2017 r. poz. 60 i 962).

Psycholog *	Osoby zatrudnione na stanowisku powinny posiadać kwalifikacje do prowadzenia zajęć wymagane na podstawie obowiązujących przepisów oraz co najmniej 2 letnie doświadczenie zawodowe w danym obszarze merytorycznym. Czas trwania poszczególnych zajęć może się różnić. Stawka dotyczy godziny rozumianej jako 50 minut.	170 zł/50min
Pedagog *	Osoby zatrudnione na stanowisku powinny posiadać kwalifikacje do prowadzenia zajęć wymagane na podstawie obowiązujących przepisów oraz co najmniej 2 letnie doświadczenie zawodowe w danym obszarze merytorycznym. Czas trwania poszczególnych zajęć może się różnić. Stawka dotyczy godziny rozumianej jako 50 minut.	130 zł/50min
Nauczyciel prowadzący zajęcia z uczniami.	Zajęcia dodatkowe w szkole/przedszkolu np. zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze, zajęcia rozwijające uzdolnienia trwają 45 minut, chyba, że przepisy szczegółowe określają inny wymiar czasu trwania konkretnego rodzaju zajęć. W pozostałych przypadkach stawka dotyczy godziny rozumianej jako 60 minut. Zatrudnienie nauczyciela zgodnie z art. 35a.	Stawka zgodnie z Ustawą - Karta Nauczyciela. W przypadku nauczycieli w niesamorządowych publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach stawka,

	Ustawy Karta Nauczyciela/ art. 16. Ustawy Prawo oświatowe, w przypadku nauczycieli w niesamorządowych publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach zatrudnianie na podstawie art. 10a. Ustawy Karta Nauczyciela.	wynagrodzenie nauczyciela nie może być wyższe niż wynagrodzenie za jedną godzinę prowadzenia zajęć ustalone w sposób określony w art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela dla nauczyciela
* W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się zwiększenie stawki o koszt dojazdu do uczestników projektu w celu świadczenia usługi na terenie innej gminy np. na terenie gmin wiejskich i obszarów wiejskich gmin miejsko-wiejskich.		
WYNAJEM SAL I HAL SPORTOWYCH		
Wynajem sali szkolnej/ Sali gimnastycznej/ hali sportowej	W przypadku wynajmu koszt musi być zgodny z uchwałą JST określającą wysokość kosztu wynajmu sali szkolnej/sali gimnastycznej/hali sportowej lub innym dokumentem regulującym powyższą kwestię W przypadku, gdy podmiot realizujący projekt wnosi sale jako wkład własny niepieniężny, wartość wkładu wycenia się jako koszt amortyzacji lub wynajmu (stawkę może określać np. cennik danej instytucji)	
WYNAJEM SALI SZKOLENIOWEJ/KONFERENCYJNEJ		
Sala szkoleniowa (15-30 osób)**	Koszt obejmuje: zapewnienie odpowiednich warunków socjalnych oraz bhp, w tym uwzględniających niwelowanie barier architektonicznych w związku z udziałem w projekcie osób niepełnosprawnych. Sala zajęciowa musi zapewnić minimum 15 miejsc (stanowisk) szkoleniowych, być wyposażona w projektor multimedialny, flipchart lub tablicę suchościeralną oraz posiadać dostęp do internetu.	890 zł/dzień
** W przypadku, gdy podmiot realizujący projekt wnosi sale jako wkład własny niepieniężny, wartość wkładu wycenia się jako koszt amortyzacji lub wynajmu (stawkę może określać np. cennik danej instytucji),		
WYŻYWIENIE UCZESTNIKÓW PROJEKTU-		

Przerwa kawowa	Przerwa kawowa - wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. Kwalifikowalność wydatku jest możliwa tylko w przypadku gdy forma wsparcia, w ramach której przewidziano przerwę kawową dla tej samej grupy osób w danym dniu, trwa dłużej niż 4 godziny. Wydatek obejmuje m.in.: kawę, herbatę, wodę, mleko, cukier, cytrynę, drobne słone lub słodkie przekąski typu paluszki, ciastka, przy czym istnieje możliwość szerszego zakresu usługi, o ile mieści się to w określonej cenie rynkowej.	38 zł / osoba
Lunch	Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. Kwalifikowalność wydatku jest możliwa tylko w przypadku gdy forma wsparcia, w ramach której przewidziano lunch dla tej samej grupy osób w danym dniu, trwa dłużej niż 6 godziny. Wydatek obejmuje: dwa dania (zupę i drugie danie), napoje, surówkę, przy czym istnieje możliwość szerszego zakresu usługi, o ile mieści się to w określonej cenie rynkowej.	60 zł / osoba
ZWROT KOSZTÓW DOJAZDU UCZESTNIKÓW PROJEKTU		
Zwrot kosztów dojazdu	wydatek kwalifikowalny do wysokości opłat za środki transportu publicznego szynowego lub kołowego zgodnie z cennikiem biletów II klasy obowiązującym na danym obszarze.	-

Ponadto Beneficjenta obowiązują również zasady określone w Regulaminie naboru oraz szczegółowe wytyczne do danego obszaru tematycznego tj. *"Wytyczne dotyczące realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027"*.