

Warszawa, dnia 10 marca 2015 r.

Szanowni Państwo,

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych to niezwykle ważny problem z punktu widzenia polityki społecznej zarówno na szczeblu centralnym, jak i lokalnym. Dlatego Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych podejmuje szereg działań w poszukiwaniu nowych instrumentów i narzędzi wspomagających proces aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy.

Mając na uwadze zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wraz z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, Polskim Forum Osób Niepełnosprawnych oraz KARE Promoting Inclusion for People with Intellectual Disabilities z Irlandii podjął się realizacji innowacyjnego projektu „Trener pracy jako sposób na zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych”.

Celem projektu jest opracowanie i wdrożenie innowacyjnego produktu, obejmującego ujednolicone procedury naboru, szkolenia, monitorowania i zarządzania pracą trenera pracy. Ważnym działaniem realizowanym w ramach projektu jest również opracowanie założeń i rekomendacji do projektu zmian do „Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych”. Zmiana legislacyjna umożliwi zagwarantowanie finansowania Wytycznych dotyczących świadczenia usług przez trenera pracy na poziomie systemowym.

W związku z powyższym przekazujemy Raport regulacyjny w zakresie systemowego umocowania usług trenera pracy w oparciu o wypracowane w ramach projektu „Trener pracy jako sposób na zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych” założenia zawarte w produkcie finalnym „Wytyczne dotyczące świadczenia usług trenera pracy”, opracowany przez prawników z Kancelarii Domański Zakrzewski Palinka sp.k., wraz z uprzejmą prośbą o wyrażenie opinii i zgłoszenie ewentualnych uwag do treści tegoż Raportu.

Serdecznie zachęcamy Państwa do udziału w konsultacjach społecznych, dzięki którym będą Państwo uczestnikami procesu wdrożenia nowo powstałych wytycznych do głównego nurtu polityki polskiej. Przyjęcie nowych rozwiązań w lokalnych środowiskach pozwoli na ich wykorzystanie przez jak najszersze grono odbiorców oraz wpłynie korzystnie na zrealizowanie zmian legislacyjnych, przyczyniając się tym samym do poprawy sytuacji osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy.

Z poważaniem,

Dyrektor Wydziału
Realizacji Programów

Robert Pudło



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

KARE



Polska Organizacja
Pracodawców Osób
Niepełnosprawnych



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

