|  |
| --- |
| **B2.7 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM** |
| Planowany tytuł projektu | „Wsparcie osób z rzadko występującymi niepełnosprawnościami i niektórymi niepełnosprawnościami sprzężonymi w wieku 45+ na rynku pracy II” |
| Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt | Cel szczegółowy nr 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy |
| Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu | - Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia (ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia). |
| Beneficjent systemowy | Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Wydział Realizacji Programów Projekt realizowany w partnerstwie (maksymalnie 4 partnerów wyłonionych w drodze otwartego naboru).. |
| Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK | x | Jeżeli NIE – należy uzasadnić | Sytuacja osób po 45 roku życia wydaje się szczególna ze względu na specyfikę tej grupy zawodowej.Osoby niepełnosprawne w wieku 45+ napotykają na różne bariery, które są trudniejsze do pokonania z racji wieku. W porównaniu z osobami młodszymi są często gorzej przygotowane technicznie oraz informatycznie, ich znajomość języków obcych jest niedostateczna, a należy zauważyć, że są to umiejętności zwiększające konkurencyjność na rynku pracy. Ponadto osoby niepełnosprawne w wieku 45+ charakteryzują się mniejszą mobilnością, często mają obawy związane ze zmianą stanowiska lub miejsca pracy. Powyższe przyczyny skutkują nierównym traktowaniem na rynku pracy.W związku z tym istnieje potrzeba realizacji działań zmierzających do aktywizacji społeczno-zawodowej i reorientacji zawodowej osób niepełnosprawnych w wieku 45+. |
| NIE |  |
| Okres realizacji projektu | 12.2013 – 02.2015 |
| **Kwota planowanych wydatków w projekcie** |
| w roku 2013**(w tym krajowy wkład publiczny)** | ogółem w projekcie**(w tym krajowy wkład publiczny)** |
| 0,00 PLN**(0,00 PLN)** | 7 500 000,00 PLN**(1 125 000,00 PLN)** |
| **Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu** |
| w roku 2013 | ogółem w projekcie |
|  | - Objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 375 osób niepełnosprawnych z rzadko występującymi niepełnosprawnościami i niektórymi niepełnosprawnościami sprzężonymi, w wieku 45+,- opracowanie indywidualnych planów działania dla 375 osób niepełnosprawnych (4%),- ukończenie przez 250 uczestników integracyjnych wyjazdowych warsztatów aktywizacji społeczno-zawodowej (zajęcia integracyjne, socjoterapeutyczne, rozwoju osobistego i zawodowego) (8,6%),- odbycie staży rehabilitacyjnych przez 175 osób (30,3%),- odbycie praktyk zawodowych przez 175 osób (3,3%),- ukończenie szkoleń podnoszących kwalifikacje podstawowe przez 250 osób (nabycie umiejętności niezbędnych na wielu stanowiskach pracy, np. warsztaty informatyczne, kursy językowe) (6,7%),- 300 osób skorzysta ze wsparcia w zakresie poradnictwa i doradztwa zawodowego (4%),- ukończenie szkoleń zawodowych przez 300 osób (20%),- ukończenie przez 250 osób warsztatów dla rodzin i opiekunów osób niepełnosprawnych (tematyka warsztatów jest określana z uwzględnieniem problemów jakie wynikają m.in. z indywidualnych planów działania beneficjentów. Ponadto, rodzaj wsparcia jest uzależniony od tego, kto konkretnie zostanie wskazany przez osobę niepełnosprawną do udziału w tego typu warsztatach. Warsztaty dla rodzin i opiekunów polegają głównie na wsparciu psychologicznym i prawnym) (2,4%),- 300 osób skorzysta z usług pośrednictwa pracy (6%),- podjęcie pracy przez 75 osób,- ukończenie przez 25 osób zajęć z zakresu przedsiębiorczości i zakładania działalności gospodarczej oraz spółdzielczości socjalnej (0,33%).Koszty zarządzania i promocji – ok.15% |
| Szczegółowe kryteria wyboru projektów | Kryteria dostępu |
| 1. Projekt zapewnia zastosowanie zasady empowerment, poprzez zatrudnienie co najmniej 3 osób niepełnosprawnych (z rzadko występującą niepełnosprawnością lub niepełnosprawnością sprzężoną) wśród personelu projektu.
 |
| Uzasadnienie: | Zapewnienie zasady empowermentu poprzez włączenie grupy docelowej w działania związane z projektowaniem i udział w podejmowaniu decyzji, a także stanowienie głosu doradczego, pozwoli na uzyskania maksymalnie dopasowanego wsparcia do rzeczywistych potrzeb uczestników. Obecność osób niepełnosprawnych wśród personelu projektu gwarantuje dodatkową wartość w postaci miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. |
| 1. Projekt będzie realizowany w partnerstwie.
 |
| Uzasadnienie: | Zasada realizacji projektu w partnerstwie przyczyni się do wykorzystania doświadczenia i potencjału partnerów w realizacji działań na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Partner wniesie do projektu zasoby organizacyjne, techniczne i ludzkie, co zwiększy możliwości działania, dostarczy lepszą analizę środowiska lokalnego tym samym trafniejsze zdefiniowanie potrzeb społecznych. |
| 1. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na zakończenie projektu wyniesie 20% osób z grupy niepełnosprawnych uczestników projektu (75 z 375 osób)
 |
| Uzasadnienie: | Propozycja powyższa wynika z dyskusji oraz wstępnych uzgodnień podjętych podczas spotkania z Instytucją Zarządzającą PO KL.Kryterium ma na celu zagwarantowanie, że wsparcie w ramach projektu będzie realizowane na rzecz zwiększenia zatrudnienia wśród beneficjentów projektu - osób niepełnosprawnych z rzadko występującymi niepełnosprawnościami i niektórymi niepełnosprawnościami sprzężonymi.*Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie.* |
| 1. Zawarcie umowy o dofinansowanie projektu jest uzależnione od złożenia wniosków o płatność łącznie na poziomie minimum 45% budżetu projektu „Wsparcie osób z rzadko występującymi niepełnosprawnościami i niektórymi niepełnosprawnościami sprzężonymi w wieku 45+ na rynku pracy”.
 |
| Uzasadnienie: | Propozycja powyższa wynika z dyskusji oraz wstępnych uzgodnień podjętych podczas spotkania z Instytucją Zarządzającą PO KL.Kryterium ma na celu zapewnienie odpowiedniego poziomu wydatkowania środków alokacji Poddziałania 1.3.6 PO KL. |