

DEK-II-a

WYJAŚNIENIA DO DEKLARACJI WPLĄT SKŁADANEJ ZARZĄDOWI PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W FORMIE DOKUMENTU ELEKTRONICZNEGO (SYSTEM e-PFRON2)

(dla wzoru deklaracji obowiązującej za okresy sprawozdawcze od 12.2012)

1. PODSTAWA PRAWNA

- ▶ Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), zwana dalej „ustawą”.
- ▶ Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa (Dz.U. z 2012 r. poz. 749, z późn. zm.).
- ▶ Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2012 r. poz. 361, z późn. zm.), zwana dalej „ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych”.
- ▶ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie ustalenia wzorów deklaracji składanych Zarządowi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez pracodawców zobowiązanych do wpłat na ten Fundusz (Dz.U. z 2013 r. poz. 32).
- ▶ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 kwietnia 2013 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ustalenia wzorów deklaracji składanych Zarządowi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez pracodawców zobowiązanych do wpłat na ten Fundusz (Dz.U z 2013 r. poz. 553).

2. ZASADY OGÓLNE

- ▶ Deklarację sporządza pracodawca, o którym mowa w art. 31 ust. 3 pkt 1 lit. a, art. 33 ust. 4a, 4a¹, 4c, 7 i 7a ustawy oraz art. 38 ust. 2 pkt 1 lit. a tیره pierwsze ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.
- ▶ Deklarację należy przesłać do Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (zwanego dalej „PFRON” lub „Fundusz”) poprzez stronę internetową e-PFRON2: <https://www.e-pfron.pl> w terminie **do dnia 20** następnego miesiąca po miesiącu, w którym zaistniały okoliczności powodujące **powstanie obowiązku wpłat**.
- ▶ Pracodawca, dokonuje wpłat w terminie **do dnia 20** następnego miesiąca po miesiącu, w którym zaistniały okoliczności powodujące **powstanie obowiązku wpłat**.
- ▶ Wpłaty winny być dokonywane na rachunek bankowy PFRON w Banku Gospodarstwa Krajowego w Warszawie, numer: **23 1130 1017 0019 9361 9020 0039**. Tytuł wpłaty winien zawierać: numer w rejestrze PFRON (opis poz.1), rodzaj deklaracji (DEK-II-a) i okres sprawozdawczy (opis poz.14).
- ▶ W przypadku niewpłacenia w obowiązującym terminie kwoty należnej (opis poz.26) lub wpłacenia jej w niepełnej wysokości deklaracja ta stanowi podstawę do wystawienia tytułu wykonawczego.
- ▶ Za poprawne wypełnienie deklaracji odpowiada pracodawca.

3. SPOSÓB WYPEŁNIANIA DEKLARACJI

A. DANE EWIDENCYJNE PRACODAWCY

Pozycja 1. Numer w rejestrze PFRON

Należy wpisać nadany przez PFRON numer w rejestrze. *Pozycja musi być wypełniona.*

Numer w rejestrze PFRON powinien być wpisywany również na formularzu wpłaty gotówkowej, polecenia przelewu i wszelkiej korespondencji kierowanej do Funduszu.

Uwaga: W przypadku braku numeru w rejestrze PFRON lub zmian danych należy sporządzić deklarację ewidencyjną DEK-Z (opis w wyjaśnieniach do DEK-Z) i przesłać do PFRON.

Pozycja 2. NIP

Należy wpisać (bez separatorów) Numer Identyfikacji Podatkowej (NIP). *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 3. REGON

Należy wpisać nadany przez Główny Urząd Statystyczny numeru identyfikacji statystycznej. W przypadku posiadania 9-cyfrowego numeru REGON należy po dziewiątej cyfrze wpisać pięć zer. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 4. Pełna nazwa

Należy podać w pełnym brzmieniu nazwę pracodawcy, zgodnie z wpisem do ewidencji lub rejestru właściwego dla pracodawcy. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycje od 5. do 10. Ulica, Nr domu, Nr lokalu, Miejscowość, Kod pocztowy, Poczta

Należy wpisać odpowiednie dane. *Pozycje muszą być wypełnione, z wyjątkiem tych, które nie występują w adresie pracodawcy.*

Pozycja od 11. do 13. Telefon, Faks, E-mail

Należy wpisać odpowiednie dane teleadresowe do pracodawcy.

B. DANE O DEKLARACJI

Pozycja 14. Okres sprawozdawczy

Należy wpisać odpowiednio w polu **1. Miesiąc**, a w polu **2. Rok**, za który jest składana deklaracja. *Pozycja musi być wypełniona.*

Uwaga: Wzór deklaracji obowiązuje od grudnia 2012 r.

Uwaga: W przypadku środków uzyskiwanych z tytułu zwolnień z podatku dochodowego od osób fizycznych okres sprawozdawczy obejmuje miesiąc, w którym nastąpiła wypłata wynagrodzeń pracownikom, np. w odniesieniu do wynagrodzeń pracowników za **styczeń** wypłaconych w **lutym** – środki na ZFRON przekazuje się w terminie **7 dni** od daty wypłaty wynagrodzenia a deklarację do PFRON składa się za **luty**, natomiast wpłaty na PFRON dokonuje się w terminie do **20 marca**.

Pozycja 15. Deklaracja

Należy wybrać pole **Zwykła**, jeśli za wskazany w poz.14 okres sprawozdawczy sporządza się deklarację po raz pierwszy. Deklarację zwykłą za wskazany okres sprawozdawczy składa się tylko raz.

Należy wybrać pole **Korygująca** w przypadku składania za wskazany w poz.14 okres sprawozdawczy deklaracji z inną wartością w przynajmniej jednej z pozycji bloku **C.** lub **D.**, niż wykazano w deklaracji złożonej wcześniej. Dane zawarte w deklaracji korygującej zastępują wartości z poprzednio złożonej deklaracji dotyczącej danego okresu sprawozdawczego. *Pozycja musi być wypełniona.*

Uwaga: Wraz z deklaracją korygującą należy przesłać do PFRON pisemne uzasadnienie przyczyny korekty wraz z dokumentami na jej potwierdzenie (zgodnie z art. 81 Ordynacji podatkowej).

Uwaga: System e-PFRON2 odrzuca dokument dotyczący danego okresu sprawozdawczego, jeżeli został podpisany tego samego dnia, co wcześniej przesłany dokument tego samego rodzaju. W tym celu prosimy o podpisanie i złożenie kolejnego dokumentu w dniu następnym.

C. ROZLICZENIE WPLĄTY

Uwaga: Dane wykazywane w bloku C podaje się, stosując zaokrąglenie w dół - jeżeli pierwsza odrzucona cyfra należy do przedziału od 0 do 4, albo w górę - jeżeli pierwsza odrzucona cyfra należy do przedziału od 5 do 9, z tym że kwoty wykazywane w poz.16-23, 25 i 26 zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że końcówki kwot wynoszące mniej niż 50 groszy pomija się, a końcówki kwot wynoszące 50 i więcej groszy podwyższa się do pełnych złotych.

C.1. OBLICZENIE KWOTY NALEŻNEJ WPLĄTY

Pozycja 16. Podstawy prawne naliczenia i kwoty wpłat, o których mowa w art. 33 ust. 4a ustawy

Kwota 30% niezgodnie z ustawą przeznaczonych środków funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (ZFRON) oraz środków nieterminowo przekazanych na ten fundusz. Okresem sprawozdawczym jest w odniesieniu do tej wpłaty miesiąc, w którym przypada dzień ujawnienia niezgodnego z ustawą przeznaczenia środków ZFRON lub nieterminowego przekazania środków na ten fundusz. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 17. Podstawy prawne naliczenia i kwoty wpłat, o których mowa w art. 33 ust. 4a1 ustawy

Kwota 30% środków ZFRON, który odpowiednio powinien być zostać utworzony lub dla którego pracodawca powinien był prowadzić ewidencję lub rachunek bankowy. Okresem sprawozdawczym jest miesiąc, w którym przypada dzień ujawnienia nieutworzenia ZFRON, nieprowadzenia ewidencji środków ZFRON lub nieprowadzenia rachunku bankowego środków tego funduszu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 18. Podstawy prawne naliczenia i kwoty wpłat, o których mowa w art. 33 ust. 4c ustawy

Środki ZFRON pochodzące ze zwolnień, o których mowa w art. 31 ust. 1 ustawy, oraz z pobranych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych, o których mowa w art. 33 ust. 2 pkt 2 ustawy, które nie zostały wykorzystane w terminie do 31 grudnia roku następnego po roku, w którym uzyskano te środki. Okresem sprawozdawczym jest miesiąc, w którym przypada dzień upływu okresu na wykorzystanie środków ZFRON pochodzących ze zwolnień, o których mowa w art. 31 ust. 1 ustawy, oraz kwot pobranych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych, o których mowa w art. 33 ust. 2 pkt 2 ustawy. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 19. Podstawy prawne naliczenia i kwoty wpłat, o których mowa w art. 33 ust. 7 i 7a ustawy

Niewykorzystane środki ZFRON wraz z kwotą odpowiadającą kwocie wydatkowanej ze środków funduszu rehabilitacji na nabycie, wytworzenie lub ulepszenie środków trwałych w związku z modernizacją zakładu, utworzeniem lub przystosowaniem stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych, budową lub rozbudową bazy rehabilitacyjnej, wypoczynkowej i socjalnej oraz na zakup środków transportu - w części, która nie została pokryta odpisami amortyzacyjnymi, ustalonymi przy zastosowaniu stawek amortyzacyjnych wynikających z Wykazu rocznych stawek amortyzacyjnych, na dzień powstania obowiązku zwrotu środków ZFRON:

w przypadku upadłości, na dzień wydania postanowienia o ogłoszeniu upadłości, a w przypadku wydania postanowienia o ogłoszeniu upadłości po ponownym rozpoznaniu sprawy w następstwie uchylecia postanowienia przez sąd drugiej instancji, na dzień wydania pierwszego postanowienia o ogłoszeniu upadłości,

w przypadku utraty statusu zakładu pracy chronionej, ostatni dzień miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie spełniania warunków określonych w art. 33 ust. 7b ustawy,

w przypadku likwidacji, na dzień wykreślenia z ewidencji działalności gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego.

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 20. Podstawy prawne naliczenia i kwoty wpłat, o których mowa w art. 33 ust. 7 i 8a ustawy

Kwota stanowiąca różnicę między kwotą środków ZFRON pracodawcy dotychczas prowadzącego zakład pracy chronionej, w odniesieniu do którego dokonano podziału lub zbycia części lub całości zakładu, a kwotą podzieloną zgodnie z art. 33 ust. 8a pkt 1 ustawy między pracodawcę, o którym mowa w art. 30 ust. 2a pkt 1a ustawy, oraz pracodawcę dotychczas legitymującego się statusem zakładu pracy chronionej, który pozostał dysponentem tego funduszu. Okresem sprawozdawczym jest w odniesieniu do tej wpłaty miesiąc, w którym przypada dzień upływu 3 miesięcy od dnia dokonania podziału lub zbycia części lub całości zakładu pracy chronionej, o którym mowa w art. 30 ust. 2a pkt 1a ustawy. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 21. Podstawy prawne naliczenia i kwoty wpłat, o których mowa w art. 31 ust. 3 pkt 1 lit. a ustawy

Należy wpisać kwotę stanowiącą **10% sumy środków** uzyskanych w okresie sprawozdawczym pochodzących z tytułu zwolnień z podatków i opłat wymienionych w art. 31 ust. 1 ustawy (w tym podatku od nieruchomości, rolnego, leśnego, podatku od czynności cywilnoprawnych - jeżeli czynność pozostaje w bezpośrednim związku z prowadzeniem zakładu, opłat z wyjątkiem opłaty skarbowej i opłat o charakterze sankcyjnym). *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 22. Wpłata, o której mowa w art. 38 ust. 2 pkt 1 lit. a tiret pierwsze ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych

Należy wpisać kwotę stanowiącą **40% sumy środków** uzyskanych w okresie sprawozdawczym pochodzących z tytułu zwolnień z podatku dochodowego od osób fizycznych. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 23. Wpłata należna

Pozycja wypełniana automatycznie wartością wyliczoną według wzoru:

$$\text{poz.23} = \text{poz.16} + \text{poz.17} + \text{poz.18} + \text{poz.19} + \text{poz.20} + \text{poz.21} + \text{poz.22}.$$

C.2. ZŁAGODZENIE OBOWIĄZKU WPŁAT

Uwaga: Blok aktywny po zaznaczeniu pola: "Pracodawca, wobec którego zastosowano złagodzenie obowiązku wpłat".

Pozycja 24. Podstawa prawna złagodzenia obowiązku wpłat

Należy podać przepis i pełny tytuł ustawy, na podstawie której zastosowano umorzenie, rozłożenie na raty lub odroczenie terminu płatności wpłaty na PFRON - np. art. 49 ust. 5a ustawy (umorzenie), art. 49 ust. 5c ustawy (odroczenie lub rozłożenie na raty).

Pozycja 25. Kwota złagodzenia obowiązku wpłat

Należy wpisać kwotę objętą umorzeniem przed dniem złożenia deklaracji. Kwota może być mniejsza lub równa kwocie z poz.23.

Uwaga: *Nie wpisujemy w tej pozycji kwot wynikających z decyzji o rozłożeniu na raty, odroczeniu terminu płatności wpłaty.*

Pozycja musi być wypełniona.

C.3. KWOTA DO ZAPŁATY

Pozycja 26. Kwota do zapłaty

Pozycja wypełniana automatycznie wartością wyliczoną według wzoru:

$$\text{poz.26} = \text{poz.23} - \text{poz.25}$$

D. DANE O ZATRUDNIENIU

Uwaga: *Należy podać przeciętne miesięczne stany zatrudnienia w etatach (w wierszach oznaczonych symbolem E) oraz w osobach (w wierszach oznaczonych symbolem O).*

Uwaga: *Dane wykazywane w bloku D podaje się, stosując zaokrąglenie w dół - jeżeli pierwsza odrzucona cyfra należy do przedziału od 0 do 4, albo w górę - jeżeli pierwsza odrzucona cyfra należy do przedziału od 5 do 9.*

Pozycja 27. Zatrudnienie ogółem - E

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników w danym miesiącu, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (etaty), ustalony odpowiednio na podstawie art. 21 ust. 1 i 5 oraz art. 2a ustawy.

Uwaga: Pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej lub zachowujący ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych do stanu zatrudnienia wliczają także niepełnosprawnych wykonawców pracy nakładczej, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu.

Przy wyliczeniu zatrudnienia należy stosować metodę średniej arytmetycznej ze stanów dziennych w miesiącu, tzn. sumowany stan zatrudnienia z każdego dnia w miesiącu, łącznie z niedzielami, świętami i dniami wolnymi od pracy - przyjmując dla tych dni stan z dnia poprzedniego - podzielony przez ilość dni w miesiącu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 28. w tym etatów osób niepełnosprawnych ogółem - E

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych w danym miesiącu, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (etaty), ustalony odpowiednio na podstawie art. 21 ust. 1 i 5 oraz art. 2a ustawy.

Uwaga: Pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej lub zachowujący ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych do stanu zatrudnienia wliczają także niepełnosprawnych wykonawców pracy nakładczej, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu.

Przy wyliczeniu zatrudnienia należy stosować metodę średniej arytmetycznej ze stanów dziennych w miesiącu, tzn. sumowany stan zatrudnienia z każdego dnia w miesiącu, łącznie z niedzielami, świętami i dniami wolnymi od pracy - przyjmując dla tych dni stan z dnia poprzedniego - podzielony przez ilość dni w miesiącu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 29. Zatrudnienie ogółem - O

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników (osób) w danym miesiącu, ustalony odpowiednio na podstawie art. 21 ust. 1 i ust. 5 oraz art. 2a ustawy.

Uwaga: Pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej lub zachowujący ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych do stanu zatrudnienia wliczają także niepełnosprawnych wykonawców pracy nakładczej, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Przy wyliczeniu zatrudnienia należy stosować metodę średniej arytmetycznej ze stanów dziennych w miesiącu, tzn. sumowany stan zatrudnienia z każdego dnia w miesiącu, łącznie z niedzielami, świętami i dniami wolnymi od pracy - przyjmując dla tych dni stan z dnia poprzedniego - podzielony przez ilość dni w miesiącu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 30. w tym osób niepełnosprawnych ogółem - O

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników (osób) w danym miesiącu, ustalony odpowiednio na podstawie art. 21 ust. 1 i ust. 5 oraz art. 2a ustawy.

Uwaga: Pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej lub zachowujący ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych do stanu zatrudnienia wliczają także niepełnosprawnych wykonawców pracy nakładczej, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Przy wyliczeniu zatrudnienia należy stosować metodę średniej arytmetycznej ze stanów dziennych w miesiącu, tzn. sumowany stan zatrudnienia z każdego dnia w miesiącu, łącznie z niedzielami, świętami i dniami wolnymi od pracy - przyjmując dla tych dni stan z dnia poprzedniego - podzielony przez ilość dni w miesiącu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 31. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy w stopniu znacznym - E

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu.

Uwaga: Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej (w etatach), pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji wartość "0".

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 32. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy w stopniu umiarkowanym - E

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu.

Uwaga: Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej (w etatach), pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji wartość "0".

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 33. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy w stopniu lekkim - E

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu.

Uwaga: Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej (w etatach), pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji wartość "0".

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 34. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - E

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - /osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności (osoby, które nie ukończyły 16 roku życia) lub osoby, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem, o którym mowa w art. 3, 5, 5a lub 62 ustawy, lecz w odniesieniu do całości lub części okresu sprawozdawczego w orzeczeniu tym nie ustalono stopnia niepełnosprawności tej osoby/ wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu.

Uwaga: Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej (w etatach), pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji wartość "0".

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 35. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy w stopniu znacznym - O

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w osobach, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Uwaga: Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej, pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji wartość "0".

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 36. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy w stopniu umiarkowanym - O

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w osobach, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Uwaga: Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej, pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji wartość "0".

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 37. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy w stopniu lekkim - O

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych z lekkim stopniem niepełnosprawności wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w osobach, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Uwaga: Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej, pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji wartość "0".

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 38. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - O

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - /osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności (osoby, które nie ukończyły 16 roku życia) lub osoby, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem, o którym mowa w art. 3, 5, 5a lub 62 ustawy, lecz w odniesieniu do całości lub części okresu sprawozdawczego w orzeczeniu tym nie ustalono stopnia niepełnosprawności tej osoby/ wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w osobach, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Uwaga: Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej, pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji wartość "0".

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 39. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy w stopniu znacznym - E

Uwaga: Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo ze znacznym stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 40. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy w stopniu umiarkowanym - E

Uwaga: Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej. Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 41. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy w stopniu lekkim - E

Uwaga: Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej. Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych lub chorych psychicznie z lekkim stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 42. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - E

Uwaga: Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej. Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - /osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności (osoby, które nie ukończyły 16 roku życia) lub osoby, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem, o którym mowa w art. 3, 5, 5a lub 62 ustawy, lecz w odniesieniu do całości lub części okresu sprawozdawczego w orzeczeniu tym nie ustalono stopnia niepełnosprawności tej osoby/ w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 43. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy w stopniu znacznym - O

Uwaga: Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo ze znacznym stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu, w osobach wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 44. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy w stopniu umiarkowanym - O

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.* Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu, w osobach wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 45. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy w stopniu lekkim - O

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.* Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych lub chorych psychicznie z lekkim stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu, w osobach wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 46. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - O

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.* Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - /osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności (osoby, które nie ukończyły 16 roku życia) lub osoby, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem, o którym mowa w art. 3, 5, 5a lub 62 ustawy, lecz w odniesieniu do całości lub części okresu sprawozdawczego w orzeczeniu tym nie ustalono stopnia niepełnosprawności tej osoby/ w danym miesiącu, w osobach wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazujemy pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 47. osoby, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy w stopniu znacznym - E

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników ze znacznym stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 48. osoby, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy w stopniu umiarkowanym - E

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności będących osobami niewidomymi, psychicznie chorymi lub upośledzonymi umysłowo lub osobami z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi lub epilepsją w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 49. osoby, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy w stopniu znacznym - O

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników ze znacznym stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu w osobach, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 50. osoby, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy w stopniu umiarkowanym - O

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności będących osobami niewidomymi, psychicznie chorymi lub upośledzonymi umysłowo lub osobami z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi lub epilepsją w danym miesiącu, w osobach, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 51. osoby, o których mowa w art. 21 ust. 4 ustawy w stopniu znacznym - E

Należy wpisać przeciętne zatrudnienie w danym miesiącu pracowników (w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy) niepełnosprawnych w stopniu znacznym ze szczególnymi schorzeniami w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (etaty). Rodzaje schorzeń i zasady obniżania wskaźnika zatrudniania osób niepełnosprawnych reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposób jego obniżenia (Dz.U. Nr 124, poz. 820, z późn. zm.). Do schorzeń tych zalicza się: chorobę Parkinsona, stwardnienie rozsiane, paraplegię, tetraplegię, hemiplegię, znaczne upośledzenie widzenia (ślepotę) oraz niedowidzenie, głuchotę i głuchoniemotę, nosicielstwo wirusa HIV oraz chorobę AIDS, epilepsję, przewlekłe choroby psychiczne, upośledzenie umysłowe, miastenię, późne powikłania cukrzycy. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 52. osoby, o których mowa w art. 21 ust. 4 ustawy w stopniu umiarkowanym - E

Należy wpisać przeciętne zatrudnienie w danym miesiącu pracowników (w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy) niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym ze szczególnymi schorzeniami w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (etaty). Rodzaje schorzeń i zasady obniżania wskaźnika zatrudniania osób niepełnosprawnych reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposób jego obniżenia (Dz.U. Nr 124, poz. 820, z późn. zm.). Do schorzeń tych zalicza się: chorobę Parkinsona, stwardnienie rozsiane, paraplegię, tetraplegię, hemiplegię, znaczne upośledzenie widzenia (ślepotę) oraz niedowidzenie, głuchotę i głuchoniemotę, nosicielstwo wirusa HIV oraz chorobę AIDS, epilepsję, przewlekłe choroby psychiczne, upośledzenie umysłowe, miastenię, późne powikłania cukrzycy. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 53. Osoby, o których mowa w art. 21 ust. 4 ustawy w stopniu znacznym - O

Należy wpisać przeciętne zatrudnienie w danym miesiącu pracowników (w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy) niepełnosprawnych w stopniu znacznym ze szczególnymi schorzeniami. Rodzaje schorzeń i zasady obniżania wskaźnika zatrudniania osób niepełnosprawnych reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposób jego obniżenia (Dz.U. Nr 124, poz. 820, z późn. zm.). Do schorzeń tych zalicza się: chorobę Parkinsona, stwardnienie rozsiane, paraplegię, tetraplegię, hemiplegię, znaczne upośledzenie widzenia (ślepotę) oraz niedowidzenie, głuchotę i głuchoniemotę, nosicielstwo wirusa HIV oraz chorobę AIDS, epilepsję, przewlekłe choroby psychiczne, upośledzenie umysłowe, miastenię, późne powikłania cukrzycy. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 54. osoby, o których mowa w art. 21 ust. 4 ustawy w stopniu umiarkowanym - O

Należy wpisać przeciętne zatrudnienie w danym miesiącu pracowników (w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy) niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym ze szczególnymi schorzeniami. Rodzaje schorzeń i zasady obniżania wskaźnika zatrudniania osób niepełnosprawnych reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób

niepełnosprawnych oraz sposób jego obniżenia (Dz.U. Nr 124, poz. 820, z późn. zm.). Do schorzeń tych zalicza się: chorobę Parkinsona, stwardnienie rozsiane, paraplegię, tetraplegię, hemiplegię, znaczne upośledzenie widzenia (ślepotę) oraz niedowidzenie, głuchotę i głuchoniemotę, nosicielstwo wirusa HIV oraz chorobę AIDS, epilepsję, przewlekłe choroby psychiczne, upośledzenie umysłowe, miastenię, późne powikłania cukrzycy. *Pozycja musi być wypełniona.*

E. UWAGI

Uwaga: *Należy wpisać ważne informacje dotyczące obowiązku wpłat na PFRON, ułatwiające sprawdzenie poprawności merytorycznej przesłanej deklaracji.*

Pozycja 55. Data wypełnienia deklaracji

Pozycja wypełniana automatycznie datą bieżącą, po podpisaniu dokumentu podpisem elektronicznym.

Uwaga: System e-PFRON2 odrzuca dokument dotyczący danego okresu sprawozdawczego, jeżeli został podpisany tego samego dnia, co wcześniej przesłany dokument tego samego rodzaju. W tym celu prosimy o podpisanie i złożenie kolejnego dokumentu w dniu następnym.

Pozycja 56. Podpis i pieczęć pracodawcy lub osoby upoważnionej

Pozycja wypełniana automatycznie (imieniem i nazwiskiem) po podpisaniu dokumentu podpisem elektronicznym. Nie można podpisać i wysłać elektronicznie deklaracji przed upływem okresu sprawozdawczego wskazanego w poz. 14 - tzn. nie wcześniej niż ostatniego dnia miesiąca, którego deklaracja dotyczy.