

Celem projektu jest wypracowanie i upowszechnienie wśród co najmniej 100 000 pracodawców na terenie całego kraju, we współpracy z partnerami społecznymi modelu wsparcia osób niepełnosprawnych w środowisku pracy, rozumianego jako zestaw technik i metod, tj. zasad postępowania w zakresie stworzenia optymalnego dla niepełnosprawnego pracownika środowiska pracy. Projekt jest spójny z celem szczegółowym nr 2 PO WER: Podniesienie jakości działań realizowanych przez publiczne i niepubliczne podmioty na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych.

Do zwiększenia integracji społecznej osób niepełnosprawnych konieczne jest zwiększenie wskaźnika ich zatrudnienia, w tym zwłaszcza na otwartym rynku pracy. Wśród najważniejszych przyczyn niskiego wskaźnika zatrudnienia tej grupy osób wymienia się obawę pracodawców przed trudnościami wynikającymi z konieczności przystosowania obiektów, pomieszczeń i stanowisk do potrzeb osób niepełnosprawnych. Obawy te wynikają natomiast w dużym stopniu z braku u pracodawców wiedzy na temat:

- specyficznych potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie zatrudnienia,
- zasad kształtowania środowiska pracy dla osób niepełnosprawnych,
- technik i metod do przeprowadzenia przez nich samodzielnej oceny możliwości zatrudnienia na danym stanowisku osoby niepełnosprawnej,
- technik i metod do przeprowadzenia przez nich samodzielnej oceny stopnia przystosowania stanowisk pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.

W ramach realizacji projektu przewiduje się przeprowadzenie analizy występujących obecnie w Polsce rozwiązań i instrumentów z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, diagnozy barier i potrzeb w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz przeglądu dobrych praktyk z zakresu kształtowania bezpiecznego i odpowiedniego środowiska pracy dla osób niepełnosprawnych. Na podstawie wyników tych działań opracowane zostaną rekomendacje do modelu wsparcia osób niepełnosprawnych w środowisku pracy. Pilotażowa wersja modelu zostanie poddana testowaniu z udziałem 30 pracodawców z uwzględnieniem zróżnicowania gospodarczego, terytorialnego, wielkości przedsiębiorstwa oraz rodzaju niepełnosprawności.

Zasadniczymi komponentami opracowanego modelu wsparcia będą:

- dokument strategiczny "Mapa drogowa wsparcia osób niepełnosprawnych w środowisku pracy",
- narzędzia operacyjne wspomagające pracodawców w organizacji środowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej, w tym:
 - 4 poradniki nt. dostosowania środowiska pracy dla osób z niepełnosprawnością ruchową, wzrokową, słuchową i intelektualną,
 - interaktywne, mobilne narzędzie do oceny możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych - tzw. Rozkład jazdy,

- 4 warianty wirtualnego środowiska pracy dostosowanego do osób niepełnosprawnych w zależności od rodzaju niepełnosprawności,
- interaktywny program wykorzystujący techniki rzeczywistości wirtualnej (VR) do tworzenia optymalnego środowiska pracy biurowej,
- utworzenie na bazie istniejących instytucji i struktur regionalnych, sieci podmiotów zaangażowanych we wspomaganie pracodawców w dostosowywaniu środowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Opracowany model wsparcia osób niepełnosprawnych w środowisku pracy będzie szeroko upowszechniony podczas 15 konferencji regionalnych i konferencji podsumowującej w województwie mazowieckim oraz indywidualnych i grupowych spotkań informacyjno-doradczych dla pracodawców, a także poprzez upowszechnienie materiałów informacyjnych przy wykorzystaniu Internetu i mediów społecznościowych oraz upowszechnienie publikacji w pismach specjalistycznych/branżowych ukierunkowanych na środowiska pracodawców i osób niepełnosprawnych. Zakładana liczba docelowych odbiorców wszystkich działań upowszechniających wynosi co najmniej 100 000 pracodawców.

Zadania realizowane w ramach projektu obejmą:

- Analizę rozwiązań i instrumentów z zakresu aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami;
- Opracowanie pilotażowej wersji modelu;
- Testowanie modelu wsparcia osób z niepełnosprawnościami w środowisku pracy;
- Modyfikacja modelu wsparcia osób z niepełnosprawnościami w środowisku pracy;
- Upowszechnienie modelu wśród pracodawców.