

DEK-II-a

wyjaśnienia do deklaracji wpłaty
składanej Zarządowi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
poprzez system e-PFRON2

(<https://pracodawca.e-pfron.pl>)

dla wzoru deklaracji obowiązującej od 1 lipca 2016 r.

SPIS TREŚCI

1. PODSTAWA PRAWNA	1
2. ZASADY OGÓLNE	1
3. SPOSÓB WYPEŁNIANIA DEKLARACJI W SYSTEMIE e-PFRON2.....	1
A. DANE EWIDENCYJNE PRACODAWCY	1
B. DANE O DEKLARACJI	2
C. ROLICZENIE WPŁATY.....	2
C.1. OBLICZENIE KWOTY NALEŻNEJ WPŁATY.....	2
C.2. ZŁAGODZENIE OBOWIĄZKU WPŁATY	3
C.3. KWOTA DO ZAPŁATY	4
D. DANE O ZATRUDNIENIU	4
E. UWAGI	10

1. PODSTAWA PRAWNA

- ▶ Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej „ustawa”).
- ▶ Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa.
- ▶ Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, dalej „ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych”.
- ▶ Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 czerwca 2016 r. w sprawie ustalenia wzorów deklaracji składanych Zarządowi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez pracodawców zobowiązanych do wpłat na ten Fundusz (tekst jednolity: Dz.U. z 2019 r. poz. 172).

2. ZASADY OGÓLNE

- ▶ Deklarację sporządza pracodawca, o którym mowa w **art. 31 ust. 3 pkt 1 lit. a, art. 33 ust. 4a, 4a¹, 4c, 7 i 7a** ustawy oraz **art. 38 ust. 2 pkt 1 lit. a tiret pierwsze** ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.
- ▶ Deklarację należy przesłać do Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (dalej „PFRON”) w terminie **do dnia 20. następnego miesiąca po miesiącu, w którym zaistniały okoliczności powodujące powstanie obowiązku złożenia deklaracji**, poprzez system e-PFRON2: <https://pracodawca.e-pfron.pl>.
- ▶ Pracodawca, dokonuje wpłat w terminie **do dnia 20. następnego miesiąca po miesiącu, w którym zaistniały okoliczności powodujące powstanie obowiązku wpłat**.
- ▶ Wpłaty winny być dokonywane na rachunek bankowy PFRON w Banku Gospodarstwa Krajowego w Warszawie, numer konta:
23 1130 1017 0019 9361 9020 0039.
- ▶ Opis wpłaty winien zawierać: numer w rejestrze PFRON, typ deklaracji i okres sprawozdawczy, za który jest dokonywana wpłata, na przykład: DEK-II-a/00X0000X0/RRRR-MM.
- ▶ W przypadku niewpłacenia w obowiązującym terminie kwoty należnej (opis poniżej poz. 26) lub wpłacenia jej w niepełnej wysokości deklaracja stanowi podstawę do wystawienia tytułu wykonawczego zgodnie z przepisami ustawy z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.
- ▶ Za poprawne wypełnienie deklaracji odpowiada pracodawca.

3. SPOSÓB WYPEŁNIANIA DEKLARACJI W SYSTEMIE e-PFRON2

A. DANE EWIDENCYJNE PRACODAWCY

Pozycje od 1 do 13 niedostępne są do edycji – wypełniane automatycznie na podstawie danych o pracodawcy znajdujących się w bazie PFRON (widocznych w systemie e-PFRON2 w zakładce „Dane ewidencyjne”).

Uwaga: W przypadku zmiany danych należy pamiętać o ich aktualizacji i sporządzić deklarację ewidencyjną DEK-Z lub informację ewidencyjną INF-Z (opis w wyjaśnieniach do DEK-Z oraz INF-Z), a następnie przesać do PFRON za pośrednictwem systemu e-PFRON2.

Pozycja 1. Numer w rejestrze PFRON

Pozycja niedostępna do edycji – wypełniana automatycznie na podstawie danych o pracodawcy znajdujących się w bazie PFRON.

Uwaga: Numer w rejestrze PFRON powinien być wpisywany na formularzu wpłaty gotówkowej, polecenia przelewu i wszelkiej korespondencji kierowanej do PFRON.

Pozycja 2. NIP

Pozycja niedostępna do edycji – wypełniana automatycznie na podstawie danych o pracodawcy znajdujących się w bazie PFRON.

Pozycja 3. REGON

Pozycja niedostępna do edycji – wypełniana automatycznie na podstawie danych o pracodawcy znajdujących się w bazie PFRON.

Pozycja 4. Pracodawca

Pozycja niedostępna do edycji – wypełniana automatycznie na podstawie danych o pracodawcy znajdujących się w bazie PFRON.

Pozycje od 5. do 10. Ulica, Nr domu, Nr lokalu, Miejscowość, Kod pocztowy, Poczta

Pozycje niedostępne do edycji – wypełniane automatycznie na podstawie danych o pracodawcy znajdujących się w bazie PFRON.

Pozycje od 11. do 13. Telefon, Faks, E-mail

Pozycje niedostępne do edycji – wypełniane automatycznie na podstawie danych o pracodawcy znajdujących się w bazie PFRON.

B. DANE O DEKLARACJI

Pozycja 14. Okres sprawozdawczy

Należy wpisać odpowiednio w polu 1. Miesiąc, a w polu 2. Rok, za który jest składana deklaracja. *Pozycja musi być wypełniona.*

Uwaga: W przypadku środków uzyskiwanych z tytułu zwolnień z podatku dochodowego od osób fizycznych okres sprawozdawczy obejmuje miesiąc, w którym nastąpiła wypłata wynagrodzeń pracownikom, np. w odniesieniu do wynagrodzeń pracowników za styczeń wypłaconych w lutym – środki na ZFRON przekazuje się w terminie 7 dni od daty wypłaty wynagrodzenia, deklarację do PFRON składa się za luty, natomiast wpłaty na PFRON dokonuje się w terminie do 20 marca.

Pozycja 15. Deklaracja

Należy wybrać pole 1. Zwykła, jeśli za wskazany w poz.14 okres sprawozdawczy sporządza się deklarację po raz pierwszy. Deklarację zwykłą za wskazany okres sprawozdawczy składa się tylko raz.

Należy wybrać pole 2. Korygująca w przypadku składania za wskazany w poz.14 okres sprawozdawczy deklaracji z inną wartością w przynajmniej jednej z pozycji bloku C lub D, niż wykazano w deklaracji złożonej wcześniej. Dane zawarte w deklaracji korygującej zastępują wartości z poprzednio złożonej deklaracji dotyczącej danego okresu sprawozdawczego. *Pozycja musi być wypełniona.*

Uwaga: Wraz z deklaracją korygującą prosimy przesać do PFRON pisemne uzasadnienie przyczyn korygowania dokumentu wraz z dowodami na ich potwierdzenie.

C. ROLICZENIE WPŁATY

Uwaga: Dane wykazywane w bloku C podaje się, stosując zaokrąglenie w dół - jeżeli pierwsza odrzucona cyfra należy do przedziału od 0 do 4, albo w górę - jeżeli pierwsza odrzucona cyfra należy do przedziału od 5 do 9, z tym że kwoty wykazywane w poz.16-23, 25 i 26 zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że końcówki kwot wynoszące mniej niż 50 groszy pomija się, a końcówki kwot wynoszące 50 i więcej groszy podwyższa się do pełnych złotych.

C.1. OBLICZENIE KWOTY NALEŻNEJ WPŁATY

Pozycja 16. Podstawy prawne naliczenia i kwoty wpłat, o których mowa w art. 33 ust. 4a ustawy

Kwota 30% niezgodnie z ustawą przeznaczonych środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (ZFRON) oraz środków nieterminowo przekazanych na ten fundusz. Okresem sprawozdawczym jest w odniesieniu do tej wpłaty miesiąc, w którym przypada dzień ujawnienia niezgodnego z ustawą przeznaczenia środków ZFRON lub nieterminowego przekazania środków na ten fundusz. W przypadku braku obowiązku wpłaty, o której mowa w art. 33 ust. 4a ustawy należy wpisać 0. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 17. Podstawy prawne naliczenia i kwoty wpłat, o których mowa w art. 33 ust. 4a¹ ustawy

Kwota 30% środków ZFRON, który odpowiednio powinien być zostać utworzony lub dla którego pracodawca powinien być prowadzić ewidencję lub rachunek bankowy. Okresem sprawozdawczym jest miesiąc, w którym przypada dzień ujawnienia nieutworzenia

ZFRON, nieprowadzenia ewidencji środków ZFRON lub nieprowadzenia rachunku bankowego środków tego funduszu. W przypadku braku obowiązku wpłaty, o której mowa w art. 33 ust. 4a¹ ustawy należy wpisać 0. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 18. Podstawy prawne naliczenia i kwoty wpłat, o których mowa w art. 33 ust. 4c ustawy

Uwaga: *Pozycja aktywna po zaznaczeniu pola „Pracodawca zobowiązany zgodnie z art. 33 ust. 4c ustawy do zwrotu środków ZFRON niewykorzystanych w terminie do 31 grudnia roku następnego po uzyskaniu zwolnienia”.*

Środki ZFRON pochodzące ze zwolnień, o których mowa w art. 31 ust. 1 ustawy, oraz z pobranych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych, o których mowa w art. 33 ust. 2 pkt 2 ustawy, które nie zostały wykorzystane w terminie do 31 grudnia roku następnego po roku, w którym uzyskano te środki. Okresem sprawozdawczym jest miesiąc, w którym przypada dzień upływu okresu na wykorzystanie środków ZFRON pochodzących ze zwolnień, o których mowa w art. 31 ust. 1 ustawy, oraz kwot pobranych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych, o których mowa w art. 33 ust. 2 pkt 2 ustawy. W przypadku braku obowiązku wpłaty, o której mowa w art. 33 ust. 4c ustawy należy wpisać 0. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 19. Podstawy prawne naliczenia i kwoty wpłat, o których mowa w art. 33 ust. 7 i 7a ustawy

Uwaga: *Pozycja aktywna po zaznaczeniu pola „Pracodawca zobowiązany zgodnie z art. 33 ust. 7 i 7a ustawy do zwrotu środków ZFRON na dzień likwidacji, upadłości, wykreślenia z CEiDG lub utraty statusu ZPCh”.*

Niewykorzystane środki ZFRON wraz z kwotą odpowiadającą kwocie wydatkowanej ze środków funduszu rehabilitacji na nabycie, wytworzenie lub ulepszenie środków trwałych w związku z modernizacją zakładu, utworzeniem lub przystosowaniem stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych, budową lub rozbudową bazy rehabilitacyjnej, wypoczynkowej i socjalnej oraz na zakup środków transportu - w części, która nie została pokryta odpisami amortyzacyjnymi, ustalonymi przy zastosowaniu stawek amortyzacyjnych wynikających z Wykazu rocznych stawek amortyzacyjnych, na dzień powstania obowiązku zwrotu środków ZFRON:

- a) w przypadku upadłości, na dzień wydania postanowienia właściwego miejscowo Sądu Rejonowego o ogłoszeniu upadłości, a w przypadku wydania postanowienia o ogłoszeniu upadłości po ponownym rozpoznaniu sprawy w następstwie uchylecia postanowienia przez sąd drugiej instancji, na dzień wydania pierwszego postanowienia o ogłoszeniu upadłości,
- b) w przypadku utraty statusu zakładu pracy chronionej, ostatni dzień miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie spełniania warunków określonych w art. 33 ust. 7b ustawy,
- c) w przypadku likwidacji, na dzień wykreślenia z Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego.

W przypadku braku obowiązku wpłaty, o której mowa w art. 33 ust. 7 i 7a ustawy należy wpisać 0. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 20. Podstawy prawne naliczenia i kwoty wpłat, o których mowa w art. 33 ust. 7 i 8a ustawy

Kwota stanowiąca różnicę między kwotą środków ZFRON pracodawcy dotychczas prowadzącego zakład pracy chronionej w odniesieniu, do którego dokonano podziału lub zbycia części lub całości zakładu, a kwotą podzieloną zgodnie z art. 33 ust. 8a pkt 1 ustawy między pracodawcę, o którym mowa w art. 30 ust. 2a pkt 1a ustawy, oraz pracodawcę dotychczas legitymującego się statusem zakładu pracy chronionej, który pozostał dysponentem tego funduszu. Okresem sprawozdawczym jest w odniesieniu do tej wpłaty miesiąc, w którym przypada dzień upływu 3 miesięcy od dnia dokonania podziału lub zbycia części lub całości zakładu pracy chronionej, o którym mowa w art. 30 ust. 2a pkt 1a ustawy. W przypadku braku obowiązku wpłaty, o której mowa w art. 33 ust. 7 i 8a ustawy należy wpisać 0. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 21. Podstawy prawne naliczenia i kwoty wpłat, o których mowa w art. 31 ust. 3 pkt 1 lit. a ustawy

Należy wpisać kwotę stanowiącą 10% sumy środków uzyskanych w okresie sprawozdawczym pochodzących z tytułu zwolnień z podatków i opłat wymienionych w art. 31 ust. 1 ustawy (w tym podatku od nieruchomości, rolnego, leśnego, podatku od czynności cywilnoprawnych - jeżeli czynność pozostaje w bezpośrednim związku z prowadzeniem zakładu, opłat z wyjątkiem opłaty skarbowej i opłat o charakterze sankcyjnym). W przypadku braku środków uzyskanych w tytułu ww. zwolnień należy wpisać 0. *Pozycja musi być wypełniona*

Pozycja 22. Wpłata, o której mowa w art. 38 ust. 2 pkt 1 lit. a tiret pierwsze ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych

Należy wpisać kwotę stanowiącą 40% sumy środków uzyskanych w okresie sprawozdawczym pochodzących z tytułu zwolnień z podatku dochodowego od osób fizycznych. W przypadku braku środków uzyskanych w tytułu ww. zwolnień należy wpisać 0. *Pozycja musi być wypełniona*

Pozycja 23. Wpłata należna

Pozycja niedostępna do edycji – wypełniana automatycznie wartością wyliczoną według wzoru:

$$\text{poz. 23} = \text{poz. 16} + \text{poz. 17} + \text{poz. 18} + \text{poz. 19} + \text{poz. 20} + \text{poz. 21} + \text{poz. 22.}$$

C.2. ZŁAGODZENIE OBOWIĄZKU WPŁATY

Uwaga: *Blok aktywny po zaznaczeniu pola: "Pracodawca, wobec którego zastosowano złagodzenie obowiązku wpłat" – dotyczy pracodawców, którym złagodzone obowiązek wpłaty za okres wskazany w poz. 14 przed dniem złożenia deklaracji".*

Pozycja 24. Podstawa prawna złagodzenia obowiązku wpłaty

DOKUMENTY ZA OKRESY OD LIPCA 2016 R. (poz.14) – ZWYKŁE I KORYGUJĄCE (poz. 15) ORAZ ZA OKRESY DO CZERWCA 2016 R. (poz.14) – KORYGUJĄCE (poz.15)

Należy podać przepis i pełny tytuł ustawy, na podstawie której zastosowano zaniechanie poboru, umorzenie, rozłożenie na raty lub odroczenie terminu płatności wpłaty na PFRON z mocy prawa lub w drodze ostatecznej decyzji - np. art. 49 ust. 5a ustawy (umorzenie), art. 49 ust. 5c ustawy (odroczenie lub rozłożenie na raty).

DOKUMENTY ZA OKRESY DO CZERWCA 2016 R. (poz.14) – ZWYKŁE (poz. 15)

Należy podać przepis i pełny tytuł ustawy, na podstawie której zastosowano umorzenie, rozłożenie na raty lub odroczenie terminu płatności wpłaty na PFRON - np. art. 49 ust. 5a ustawy (umorzenie), art. 49 ust. 5c ustawy (odroczenie lub rozłożenie na raty).

Pozycja 25. Kwota złagodzenia obowiązku wpłat

Uwaga: Nie należy wpisywać w tej pozycji kwot wynikających z decyzji o rozłożeniu na raty, odroczeniu terminu płatności wpłaty oraz kwoty obniżenia wpłaty z tytułu zakupu produkcji lub usługi, z wyłączeniem handlu, od pracodawcy o którym mowa w art. 22 ustawy.

DOKUMENTY ZA OKRESY OD LIPCA 2016 R. (poz.14) – ZWYKŁE I KORYGUJĄCE (poz. 15) ORAZ ZA OKRESY DO CZERWCA 2016 R. (poz.14) - KORYGUJĄCE (poz. 15)

Należy podać wyłącznie kwotę wpłaty objętą zaniechaniem poboru lub umorzeniem przed dniem złożenia deklaracji. Kwota może być mniejsza lub równa kwocie z poz. 23.

DOKUMENTY ZA OKRESY DO CZERWCA 2016 R. (poz.14) – ZWYKŁE (poz. 15)

Należy wpisać kwotę objętą umorzeniem przed dniem złożenia deklaracji. Kwota może być mniejsza lub równa kwocie z poz. 23. *Pozycja musi być wypełniona.*

C.3. KWOTA DO ZAPŁATY

Pozycja 26. Kwota do zapłaty

Pozycja niedostępna do edycji – wypełniana automatycznie wartością wyliczoną według wzoru:

$$\text{poz. 26} = \text{poz. 23} - \text{poz. 25}$$

D. DANE O ZATRUDNIENIU

Uwaga: Należy podać przeciętne miesięczne stany zatrudnienia w etatach (w wierszach oznaczonych symbolem E) oraz w osobach (w wierszach oznaczonych symbolem O).

Uwaga: Dane wykazywane w bloku D podaje się, stosując zaokrąglenie w dół - jeżeli pierwsza odrzucona cyfra należy do przedziału od 0 do 4, albo w górę - jeżeli pierwsza odrzucona cyfra należy do przedziału od 5 do 9.

Pozycja 27. Zatrudnienie ogółem – E (etaty)

Należy wykazać pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz wykonawców pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy. Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników w danym miesiącu, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (etaty), ustalony odpowiednio na podstawie art. 21 ust. 1 i 5 oraz art. 2a ustawy.

Uwaga: Pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej lub zachowujący ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych do stanu zatrudnienia wliczają także niepełnosprawnych wykonawców pracy nakładczej, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu.

Przy wyliczeniu zatrudnienia należy stosować metodę średniej arytmetycznej ze stanów dziennych w miesiącu, tzn. sumowany stan zatrudnienia z każdego dnia w miesiącu, łącznie z niedzielami, świątami i dniami wolnymi od pracy - przyjmując dla tych dni stan z dnia poprzedniego - podzielony przez ilość dni w miesiącu. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca przypadał w dzień wolny, wtedy przyjmuje się dla tego dnia stan z dnia następnego. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 28. w tym osób niepełnosprawnych ogółem - E

Należy wykazać pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz wykonawców pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy. Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych w danym miesiącu, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (etaty), ustalony odpowiednio na podstawie art. 21 ust. 1 i 5 oraz art. 2a ustawy.

Uwaga: Pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej lub zachowujący ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnienia, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych do stanu zatrudnienia wliczają także niepełnosprawnych wykonawców pracy nakładczej, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu.

Przy wyliczeniu zatrudnienia należy stosować metodę średniej arytmetycznej ze stanów dziennych w miesiącu, tzn. sumowany stan zatrudnienia z każdego dnia w miesiącu, łącznie z niedzielami, świątami i dniami wolnymi od pracy - przyjmując dla tych dni stan z dnia poprzedniego - podzielony przez ilość dni w miesiącu. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca przypadał w dzień wolny, wtedy przyjmuje się dla tego dnia stan z dnia następnego. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 29. Zatrudnienie ogółem – O (osoby)

Należy wykazać pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz wykonawców pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy. Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników (osób) w danym miesiącu, ustalony odpowiednio na podstawie art. 21 ust. 1 i ust. 5 oraz art. 2a ustawy.

Uwaga: *Pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej lub zachowujący ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnień, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych do stanu zatrudnienia wliczają także niepełnosprawnych wykonawców pracy nakładczej, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:*

- 1) *najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;*
- 2) *połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.*

Przy wyliczeniu zatrudnienia należy stosować metodę średniej arytmetycznej ze stanów dziennych w miesiącu, tzn. sumowany stan zatrudnienia z każdego dnia w miesiącu, łącznie z niedzielami, świątami i dniami wolnymi od pracy - przyjmując dla tych dni stan z dnia poprzedniego - podzielony przez ilość dni w miesiącu. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca przypadał w dzień wolny, wtedy przyjmuje się dla tego dnia stan z dnia następnego. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 30. w tym osób niepełnosprawnych ogółem - O

Należy wykazać pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz wykonawców pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy. Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników (osób) w danym miesiącu, ustalony odpowiednio na podstawie art. 21 ust. 1 i ust. 5 oraz art. 2a ustawy.

Uwaga: *Pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej lub zachowujący ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnień, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych do stanu zatrudnienia wliczają także niepełnosprawnych wykonawców pracy nakładczej, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:*

- 1) *najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;*
- 2) *połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.*

Przy wyliczeniu zatrudnienia należy stosować metodę średniej arytmetycznej ze stanów dziennych w miesiącu, tzn. sumowany stan zatrudnienia z każdego dnia w miesiącu, łącznie z niedzielami, świątami i dniami wolnymi od pracy - przyjmując dla tych dni stan z dnia poprzedniego - podzielony przez ilość dni w miesiącu. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca przypadał w dzień wolny, wtedy przyjmuje się dla tego dnia stan z dnia następnego. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 31. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy w stopniu znacznym - E

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazuje się tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) *najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;*
- 2) *połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.*

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Uwaga: *Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnień, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej (w etatach), pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji 0,00.*

Pozycja 32. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy w stopniu umiarkowanym - E

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazuje się tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) *najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;*
- 2) *połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.*

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Uwaga: Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnień, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej (w etatach), pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji 0,00.

Pozycja 33. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy w stopniu lekkim - E

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych z lekkim stopniem niepełnosprawności wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazuje się tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Uwaga: Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnień, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej (w etatach), pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji 0,00.

Pozycja 34. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - E

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych bez ustalonego stopnia niepełnosprawności (osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności (osoby, które nie ukończyły 16 roku życia) lub osoby, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem, o którym mowa w art. 3, art. 5, art. 5a lub art. 62 ustawy, lecz w odniesieniu do całości lub części okresu sprawozdawczego w orzeczeniu tym nie ustalono stopnia niepełnosprawności tej osoby) wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. Nie należy w tej pozycji wykazywać osób pełnosprawnych.

Wykazuje się tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Uwaga: Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnień, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej (w etatach), pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji 0,00.

Pozycja 35. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy w stopniu znacznym - O

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w osobach, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazuje się tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Uwaga: Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnień, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej, pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji 0,00.

Pozycja 36. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy w stopniu umiarkowanym - O

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w osobach, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazuje się tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Uwaga: Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnień, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej, pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji 0,00.

Pozycja 37. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy w stopniu lekkim - O

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych z lekkim stopniem niepełnosprawności wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w osobach, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazuje się tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Uwaga: Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnień, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej, pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji 0,00.

Pozycja 38. wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - O

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych bez ustalonego stopnia niepełnosprawności (osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności (osoby, które nie ukończyły 16 roku życia) lub osoby, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem, o którym mowa w art. 3, art. 5, art. 5a lub art. 62 ustawy, lecz w odniesieniu do całości lub części okresu sprawozdawczego w orzeczeniu tym nie ustalono stopnia niepełnosprawności tej osoby) wykonujących pracę nakładczą w danym miesiącu w osobach, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. Nie należy w tej pozycji wykazywać osób pełnosprawnych.

Wykazuje się tylko te osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Uwaga: Pracodawcy, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej lub zachowali ZFRON po utracie statusu zgodnie z art. 33 ust 7b ustawy i korzystają z uprawnień, o którym mowa w art. 38 ust. 2a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wpisują liczbę wykonawców pracy nakładczej, pozostali pracodawcy wpisują w tej pozycji 0,00.

Pozycja 39. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy w stopniu znacznym - E

Uwaga: Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo ze znacznym stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazuje się pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 40. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy w stopniu umiarkowanym - E

Uwaga: Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazuje się pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 41. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy w stopniu lekkim - E

Uwaga: Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych lub psychicznie chorych z lekkim stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazuje się pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 42. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - E

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.*

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo bez ustalonego stopnia niepełnosprawności (osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności (osoby, które nie ukończyły 16 roku życia) lub osoby, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem, o którym mowa w art. 3, art. 5, art. 5a lub art. 62 ustawy, lecz w odniesieniu do całości lub części okresu sprawozdawczego w orzeczeniu tym nie ustalono stopnia niepełnosprawności tej osoby) w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. Nie należy w tej pozycji wykazywać osób pełnosprawnych.

Wykazuje się pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Wymiar czasu pracy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą ustala się jako iloraz wysokości ustalonego wynagrodzenia i najniższego wynagrodzenia, przy czym maksymalny wymiar czasu pracy ustalony nie może przekraczać jednego etatu. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 43. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy w stopniu znacznym - O

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.*

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo ze znacznym stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu, w osobach wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazuje się pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 44. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy w stopniu umiarkowanym - O

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.*

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu, w osobach wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazuje się pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 45. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy w stopniu lekkim - O

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.*

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych lub psychicznie chorych z lekkim stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu, w osobach wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykazuje się pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;

2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.
Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 46. osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy bez ustalonego stopnia niepełnosprawności - O

Uwaga: *Pozycję wypełniają wszyscy pracodawcy. Pracodawcy wykazują w tej pozycji pracowników, a pracodawcy posiadający status zakładu pracy chronionej wykazują w tej pozycji pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej.*

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników oraz wykonawców pracy nakładczej niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo bez ustalonego stopnia niepełnosprawności (osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności (osoby, które nie ukończyły 16 roku życia) lub osoby, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem, o którym mowa w art. 3, art. 5, art. 5a lub art. 62 ustawy, lecz w odniesieniu do całości lub części okresu sprawozdawczego w orzeczeniu tym nie ustalono stopnia niepełnosprawności tej osoby) w danym miesiącu, w osobach wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. Nie należy w tej pozycji wykazywać osób pełnosprawnych.

Wykazuje się pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy oraz osoby niepełnosprawne wykonujące pracę nakładczą, których wynagrodzenie zostało ustalone co najmniej w wysokości:

- 1) najniższego wynagrodzenia - w stosunku do wykonawców, dla których praca nakładcza stanowi jedyne źródło utrzymania;
- 2) połowy najniższego wynagrodzenia - w stosunku do pozostałych wykonawców.

Pozycja musi być wypełniona.

Pozycja 47. osoby, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy w stopniu znacznym - E

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników ze znacznym stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 48. osoby, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy w stopniu umiarkowanym - E

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności będących osobami niewidomymi, psychicznie chorymi lub upośledzonymi umysłowo lub osobami z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi lub epilepsją w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 49. osoby, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy w stopniu znacznym - O

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników ze znacznym stopniem niepełnosprawności w danym miesiącu w osobach, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 50. osoby, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy w stopniu umiarkowanym - O

Należy wpisać przeciętny stan zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności będących osobami niewidomymi, psychicznie chorymi lub upośledzonymi umysłowo lub osobami z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi lub epilepsją w danym miesiącu, w osobach, wyliczony z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 51. osoby, o których mowa w art. 21 ust. 4 ustawy w stopniu znacznym - E

Należy wpisać przeciętne zatrudnienie w danym miesiącu pracowników (w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy) niepełnosprawnych w stopniu znacznym ze schorzeniami szczególnie utrudniającymi wykonywanie pracy w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (etaty). Rodzaje schorzeń i zasady obniżania wskaźnika zatrudniania osób niepełnosprawnych reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposób jego obniżenia (Dz.U. Nr 124, poz. 820, z późn. zm.). Do schorzeń tych zalicza się: chorobę Parkinsona, stwardnienie rozsiane, paraplegię, tetraplegię, hemiplegię, znaczne upośledzenie widzenia (ślepotę) oraz niedowidzenie, głuchotę i głuchoniemotę, nosicielstwo wirusa HIV oraz chorobę AIDS, epilepsję, przewlekłe choroby psychiczne, upośledzenie umysłowe, miastenię, późne powikłania cukrzycy. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 52. osoby, o których mowa w art. 21 ust. 4 ustawy w stopniu umiarkowanym - E

Należy wpisać przeciętne zatrudnienie w danym miesiącu pracowników (w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy) niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym ze schorzeniami szczególnie utrudniającymi wykonywanie pracy w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (etaty). Rodzaje schorzeń i zasady obniżania wskaźnika zatrudniania osób niepełnosprawnych reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposób jego obniżenia. Do schorzeń tych zalicza się: chorobę Parkinsona, stwardnienie rozsiane, paraplegię, tetraplegię, hemiplegię, znaczne upośledzenie widzenia (ślepotę) oraz niedowidzenie, głuchotę i głuchoniemotę, nosicielstwo wirusa HIV oraz chorobę AIDS, epilepsję, przewlekłe choroby psychiczne, upośledzenie umysłowe, miastenię, późne powikłania cukrzycy. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 53. osoby, o których mowa w art. 21 ust. 4 ustawy w stopniu znacznym - O

Należy wpisać przeciętne zatrudnienie w danym miesiącu pracowników (w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy) niepełnosprawnych w stopniu znacznym ze schorzeniami szczególnie utrudniającymi wykonywanie pracy. Rodzaje schorzeń i zasady obniżania wskaźnika zatrudniania osób niepełnosprawnych reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie

rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposób jego obniżenia. Do schorzeń tych zalicza się: chorobę Parkinsona, stwardnienie rozsiane, paraplegię, tetraplegię, hemiplegię, znaczne upośledzenie widzenia (ślepotę) oraz niedowidzenie, głuchotę i głuchoniemotę, nosicielstwo wirusa HIV oraz chorobę AIDS, epilepsję, przewlekłe choroby psychiczne, upośledzenie umysłowe, miastenię, późne powikłania cukrzycy. *Pozycja musi być wypełniona.*

Pozycja 54. osoby, o których mowa w art. 21 ust. 4 ustawy w stopniu umiarkowanym - O

Należy wpisać przeciętne zatrudnienie w danym miesiącu pracowników (w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy) niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym ze schorzeniami szczególnie utrudniającymi wykonywanie pracy. Rodzaje schorzeń i zasady obniżania wskaźnika zatrudniania osób niepełnosprawnych reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposób jego obniżenia. Do schorzeń tych zalicza się: chorobę Parkinsona, stwardnienie rozsiane, paraplegię, tetraplegię, hemiplegię, znaczne upośledzenie widzenia (ślepotę) oraz niedowidzenie, głuchotę i głuchoniemotę, nosicielstwo wirusa HIV oraz chorobę AIDS, epilepsję, przewlekłe choroby psychiczne, upośledzenie umysłowe, miastenię, późne powikłania cukrzycy. *Pozycja musi być wypełniona.*

E. UWAGI

Uwaga: *Należy wpisać ważne informacje dotyczące obowiązku wpłat na PFRON, ułatwiające sprawdzenie poprawności merytorycznej przesłanej deklaracji.*

Pozycja 55. Data wypełnienia deklaracji

Pozycja niedostępna do edycji – wypełniana automatycznie datą bieżącą, po podpisaniu dokumentu podpisem elektronicznym.

Pozycja 56. Podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej

Pozycja niedostępna do edycji – wypełniana automatycznie (imieniem i nazwiskiem) po podpisaniu dokumentu podpisem elektronicznym.

Uwaga: *Nie można podpisać i wysłać elektronicznie dokumentu przed upływem okresu sprawozdawczego wskazanego w poz. 14.*