Załącznik nr 5 do procedur realizacji PILOTAŻOWEGO PROGRAMU

 „PRACA - INTEGRACJA”

**REGULAMIN**

**Konkursu „Pracodawca roku”**

**§ 1**

**Postanowienia wstępne**

Regulamin określa:

1. cel konkursu „Pracodawca roku”, zwany dalej Konkursem,
2. sposób przeprowadzenia Konkursu i formułę przyznawania statuetek w Konkursie,
3. sposób wręczania statuetek.

**§ 2**

**Cel i idea Konkursu**

1. Celem Konkursu PFRON jest nagradzanie pracodawców osiągających najwyższe wartości wskaźnika wzrostu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w danym roku.
2. Konkurs jest inicjatywą wspólną Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych i Prezesa Zarządu PFRON.
3. Patronat w konkursie obejmą naczelne organy władzy państwowej.
4. Przyznawanie statuetek „Pracodawca roku” odbywa się na podstawie opinii niepełnosprawnych pracowników danego pracodawcy. Formularz opinii będzie załącznikiem do ogłoszenia o konkursie.

**§ 3**

**Sposób przeprowadzenia Konkursu i formuła przyznawania statuetek**

1. Każdego roku realizacji programu PFRON przyjmuje zgłoszenia pracowników zatrudnionych u danego pracodawcy w ramach PILOTAŻOWEGO PROGRAMU ,,PRACA
– INTEGRACJA” do przyznania statuetki „Pracodawca roku”. Karta zgłoszenia zostanie opublikowana przy ogłoszeniu o Konkursie.
2. Pierwsza edycja konkursu odbędzie się po pierwszym roku realizacji PILOTAZOWEGO PROGRAMU ,,PRACA –INTEGRACJA”.
3. Ogłoszenia o konkursie każdorazowo publikowane będą na witrynie PFRON oraz
w mediach.
4. Nagrodą w Konkursie jest statuetka „Pracodawca roku”.
5. Statuetkę przyznaje się pracodawcy, który osiągnął najwyższe wartości wskaźnika wzrostu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w danym roku oraz którego zgłoszenia
do konkursu dokonają niepełnosprawni pracownicy.
6. Warunki zgłoszenia pracodawcy do konkursu określone zostaną w ogłoszeniu
o konkursie.
7. Statuetka przyznawana jest przez Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych i Prezesa Zarządu PFRON pod patronatem wskazanym w ogłoszeniu o konkursie.
8. Warunkiem przyznawania statuetki jest przesłanie karty zgłoszenia we wskazanym
w ogłoszeniu o konkursie terminie oraz potwierdzenie zgłoszenia przez co najmniej 30 % niepełnosprawnych pracowników zatrudnionych u danego pracodawcy w ramach PILOTAŻOWEGO PROGRAMU ,,PRACA – INTEGRACJA”.
9. Nominację do przyznawania statuetki wydaje Komisja powołana przez Prezesa Zarządu PFRON; regulamin pracy Komisji stanowi załącznik do ogłoszenia o Konkursie.
10. Komisja składa się z 5 osób.
11. Komisja ocenia zgłoszenia do nominacji danego pracodawcy na podstawie opinii niepełnosprawnych pracowników oraz zgodnie z celami określonymi w niniejszym Regulaminie, mając na uwadze w szczególności następujące kryteria:
12. zapewnianie niepełnosprawnym pracownikom dobrej atmosfery w pracy;
13. zapewnienie niepełnosprawnym pracownikom odpowiednich do potrzeb wynikających z niepełnosprawności warunków pracy;
14. umożliwianie niepełnosprawnym pracownikom równych szans awansu zawodowego
i podwyższania kwalifikacji.

**§ 4**

**Sposób wręczania statuetek**

1. O terminie i miejscu uroczystego wręczania statuetek informuje laureatów w formie pisemnej Prezes Zarządu PFRON, będący Przewodniczącym komisji. Informacja jest zamieszczana na stronie internetowej Funduszu.
2. Statuetki będą przyznawane cyklicznie – w wyniku przeprowadzonych przez PFRON konkursów – po każdym roku realizacji programu.
3. Lista laureatów będzie publikowana na stronie internetowej [www.pfron.org.pl](http://www.pfron.org.pl).
4. Pracodawcy wyróżnionemu statuetką przysługuje prawo posługiwania się nią w ramach swoich działań promocyjnych i medialnych.